



Химия мира

С 7 по 12 октября в Сочи проходил XXII Менделеевский съезд по общей и прикладной химии. Он стал основным мероприятием, посвящённым 190-летию Д. И. Менделеева и 300-летию основания Российской Академии наук.

Съезд собрал около 4 тысяч участников из 40 стран. Формат включал 9 пленарных заседаний, 75 секционных заседаний в рамках 9 секций, 12 симпозиумов, 2 круглых стола и 3 стендовых сессии, тематически охватывая все основные направления фундаментальной и прикладной химии.

На самом значимом событии в области мировой и отечественной химической науки были представлены все научные школы Технологического института. Академик В. П. Мешалкин, научный руководитель ЛМУ, вёл секцию «Научные основы инжиниринга ресурсоэнергоэффективных малоотходных цифровизированных химико-технологических систем»; почётный профессор ТИ И. П. Белецкая сделала доклад на пленарной сессии; профессор Л. В. Мызников и доцент И. В. Новожилова стали докладчиками секции «Химическое образование»; доцент О. В. Проскурина и сотрудник ЛМУ А. В. Егорова представили стендовые доклады; лауреат премии им. Д. И. Менделеева профессор В. А. Островский участвовал в симпозиуме по медицинской химии.

В. А. Островский, профессор кафедры ХТОСА:

— Всем запомнился ретроспективный доклад академика РАН Ю. А. Золотова об интересной и богатой событиями истории всех предшествующих Менделеевских съездов: от первого (Санкт-Петербург, 1907 год), посвященного памяти ушедшего в том году из жизни Д. И. Менделеева, до 21-го, состоявшегося также в Санкт-Петербурге пять лет назад.

В завершение было проведено награждение талантливых школьников, которые впервые принимали участие в съезде, а также молодых учёных, победителей конкурсной программы.

А. А. Малыгин, заведующий кафедрой химической нанотехнологии и материалов электронной техники:

— Главной особенностью докладов, которые удалось прослушать, является их направленность на решение задач по практическому применению результатов исследований в реальных секторах экономики. Наиболее многочисленной по количеству участников и представленных докладов была секция «Химия и технология материалов», в рамках которой по приглашению оргкомитета съезда я представлял доклад «Химическая нанотехнология молекулярного наслаивания: от рождения до широкого промышленного внедрения». Участие в съезде позволило оценить целесообразность и перспективность проведения нашим коллективом научно-исследовательских работ, организации образовательного процесса, результаты которых можно будет представить на следующем подобном форуме через 4–5 лет.

О. В. Проскурина, заведующая кафедрой физико-химического конструирования функциональных материалов:

— От нашей базовой кафедры вместе со мной на съезде побывали профессор А. А. Красилин, ассистент и аспирант 4 курса М. О. Еникеева. Запомнилось выступление Нобелевского лауреата



Дана Шехтмана, который увлеченно рассказывал об открытых им квазикристаллах. Из выступлений ведущих специалистов в самых разных областях химии сложилось общее впечатление о современном состоянии химической науки в России и мире. Было любопытно узнать о прогнозах развития науки, её сопряжении с искусственным интеллектом.

М. М. Сычёв, заведующий кафедрой ТОМ:

— Впервые в рамках съезда была организована секция «Стекло и керамика». Открыл её генеральный директор концерна «Калашников» В. Н. Лепин, отметивший, что защита личного состава от современных боеприпасов возможно только за счет использования материалов нового поколения, в т. ч. разработанной под руководством зав. кафедрой химии, физики и биологии наноразмерного состояния нашего института академика В. Я. Шевченко бронекерамики «Идеал». На секции «Химическое образование» большой интерес вызвал доклад доцента кафедры ЮНЕСКО «Зелёная химия для устойчивого развития» А. А. Додоновой, посвященный преподаванию студентам химико-технологических вузов основ ESG подхода, расчетов углеродного следа и оценки экологического воздействия химических технологий.

НИЛ «Молекулярная фармакология» и «Клеточная биотехнология» на съезде представляли с. н. с. Д. С. Новикова и м. н. с. А. Сагайдак. Дарья Сергеевна выступила с устным докладом на Симпозиуме по медицинской химии, а Александра на Симпозиуме по молекулярной биохимии с постерным докладом. Они представили результаты проекта РФФ под руководством с. н. с. Т. А. Григорьевой, осветив химические и биологические аспекты работы.

Ю. И. Курмаева, аспирант кафедры химической технологии редких элементов:

— Мой научный руководитель доцент М. А. Афонин выступал на Российско-китайском симпозиуме по селективным технологиям разделения близких по свойствам веществ. А я участвовала в постерной сессии. Студенты и аспиранты на подобных мероприятиях чувствуют, что они — часть глобального научного сообщества. Такие мероприятия вдохновляют и открывают новые горизонты, подчеркивая, насколько важен каждый шаг на пути к новым свершениям в науке.

Анна Кантерман, магистрант кафедры химической технологии органических красителей и фототропных соединений:

— Я написала тематическое эссе и попала в число 60 студентов, которых отобрал универси-



тет «Сириус». Меня пригласили на Международную молодежную мастерскую по медицинской химии с посещением Менделеевского съезда. Она объединила студентов и молодых ученых из разных уголков России, Камеруна, Молдовы, Таджикистана и Белоруссии. Я представила научную работу «Синтез и применение металлокомплексов фталоцианинов» (науч.рук. А. В. Зиминов).

XXII Менделеевский съезд продемонстрировал свою исключительную значимость для мирового научного сообщества и подтвердил, что химическая наука остается одной из ключевых движущих сил прогресса.



Учёный совет

22 октября на учёном совете было заслушано сообщение ответственного секретаря приёмной комиссии С. В. Вихмана «Итоги приёма студентов на 1 курс».

В этом году на программы бакалавриата и специалитета было подано 15311 заявлений (в 2023 году — 13740); зачислено — 1351 человек (2023 г. — 1301), из них на бюджет — 1082 (2023 г. — 960), по контракту — 269 (2023 г. — 341). Средний балл ЕГЭ зачисленных — 68,2, что немного меньше, чем годом ранее (68,9).

30,64% первокурсников — жители Санкт-Петербурга, остальные — иногородние, большинство из них (95,06%) прописаны в СЗФО. Среди студентов из других стран граждане Узбекистана, Казахстана, Беларуси, Киргизии, Таджикистана, Азербайджана, Туркмении, Марокко.

Наиболее востребованными направлениями подготовки остаются: химия; биотехнология; информационные системы и технологии; прикладная информатика; строительство; наноматериалы.

В магистратуру (очная форма обучения) в этом году поступили 260 человек; в аспирантуру — 75; на СПО — 69.

Новости

11–13 октября студенты Технологического института участвовали в образовательном проекте «Траектория адаптации | СЗФО». Форум, цель которого — поддержка и развитие студенческого наставничества, собрал 33 делегации вузов СЗФО. Участники делились опытом и лучшими практиками в четырёх направлениях: лидерство, карьера, медиа и ивент.

15–17 октября

в Технологическом институте проходил Осенний День Донора, безвозмездно сдали кровь 142 студента. В эти же дни волонтеры организовали приём пожертвований для приютов, в итоге собрано 20 кг корма для животных.



16–17 октября проходила ежегодная общегородская ярмарка профессий «Компетенции будущего». Более 40 ведущих вузов и колледжей Санкт-Петербурга представили посетителям свои программы подготовки и рассказали об особенностях поступления. На стенде СПбГТИ работали студенты кафедры РТ и ЦСПО под руководством врио декана инженерно-технологического факультета Т. В. Украинцевой.

21–22 октября состоялся ежегодный осенний слёт студенческих отрядов Санкт-Петербурга. Активное участие в нём приняли бойцы штаба студенческих отрядов Технологического института. Они успешно выступили на спартакиаде, в конкурсе профессионального мастерства и игре «Что? Где? Когда?».



PROкарьеру

Ключевой элемент успеха

«Уверена, что будущее за теми компаниями, которые заботятся не только о бизнес-показателях, но и о персонале, ведь это действительно самый важный капитал любой организации» — считает Мария Владимировна Климова, руководитель проекта создания НИОКР центра ООО «СИБУР».



— Удивительным образом судьба меня, не химика, постоянно сводит с этой наукой. В этом году я присоединилась к команде СИБУР на позиции руководителя проекта. Проект уникальный — создание инновационного научно-исследовательского центра в Казани. Он должен стать точкой притяжения всех научных исследований компании.

Свой большой опыт в управлении персоналом и формировании команд я применяю для запуска новой площадки. Задача нетривиальная: сохранить слаженную команду из научного подразделения в Томске, организовать релокацию сотрудников, создать для них инфраструктуру, при этом обеспечить прирост через подготовку кадров, работу с вузами и привлечение лучших экспертов из отрасли. Выстраивание мостика «бизнес-наука-вуз» — одна из самых стратегически важных задач, особенно, для высокотехнологичных компаний.

Экономический факультет СПбГТИ(ТУ) я окончила в 2014 году, кафедру управления персоналом и рекламы. Реклама развивалась стремительно, и большинство моих одногруппников выбрали именно эту специальность. С управлением персоналом было сложнее, в целом HR как функция в компаниях тогда была развита слабо, чаще всего, ограничивалась отделом кадров, максимум — рекрутментом, но именно это направление представляло для меня наибольший интерес. Я уверена, что будущее за теми компаниями, которые заботятся не только о бизнес-показателях, но и о персонале, ведь это действительно самый важный капитал любой организации. А правильная работа с командами и есть ключевой элемент успеха.

На старших курсах вуза я уже интересовалась компаниями, в которых хотелось начать карьеру. Мечтой было попасть в биотехнологическую компанию BIOCAD. То, что они создавали лекарство от рака и орфанных заболеваний, восхищало, хотелось присоединиться к команде и хотя бы прикоснуться к тем глобальным вещам, которые делают ученые.

Не с первой попытки, но я всё же попала в BIOCAD. Навсегда запомню первые рабочие дни. Я еще дописывала дипломную работу, а уже шла на работу в серьезную корпорацию, где все для меня было словно космический корабль. Казалось, я никогда не dorасту до уровня тех профи, которые сидят со мной в опенспейсе, отвечают за се-

рьезные проекты, проводят деловые переговоры. Моей задачей было отбирать резюме и проводить короткие скрининги по телефону, чтобы релевантные, отобранные резюме попали на стол руководителя. Конечно, было немало ошибок, но стажировку я прошла, и уже через два месяца мне дали должность младшего менеджера. Теперь я проводила интервью по телефону и спустя время даже очные собеседования, совместно с руководителем. Через год доверили отдельный проект — набрать команду химического департамента с нуля, по сути, я стала выполнять задачи HR партнера. Эта роль пришла в российский бизнес не так давно, и было принято решение внедрить ее в компанию. HR партнер или HR бизнес-партнер — это единое лицо для руководства и для сотрудников по всем кадровым вопросам, а основная задача — обеспечить команду по всем запросам, от процесса найма до расставания. Так появились первые крупные проекты — открытие лаборатории молекулярной и клеточной биологии на базе Сириуса, запуск магистерской программы по биотехнологиям для подготовки специалистов в научный центр в Московской области, создание научной конференции на базе компании. За несколько лет партнерства научных подразделений удалось в разы увеличить команды, внедрить программы обучения и адаптации, запустить несколько крупных инициатив по подготовке кадров. Поэтому спустя время я возглавила все направления HR-партнерства в компании, чтобы масштабировать лучшие практики, которые удалось внедрить в подшефное направление. А через год я возглавила департамент управления персоналом. Отвечала за HR-вопросы на нескольких производственных площадках, R&D-центрах и международных офисах. Семь лет в BIOCAD дали мне огромный опыт во всех сферах управления персоналом. Покидая компанию, я понимала, что HR — это правая рука любого бизнеса, ведь за счет качественной работы HR-команды можно развивать всю организацию. Следующим этапом стала Москва — меня пригласили возглавить департамент управления персоналом сети клиник. Решение о переезде и смене работы далось непросто. Уходить оттуда, где все стало понятным и отлаженным, туда, где всё неизвестно и необходимо выстраивать с нуля —

страшно, но это неотъемлемая часть роста. Здесь были совершенно другие вызовы, другие проблемы у персонала. Только прошел пик ковида, который сильно сказался на медицинской сфере. Необходима была пересборка и усиление команд, пересмотр системы мотивации, внедрение новых инструментов нематериальной мотивации и совершенно иной подход к обучению медицинского персонала. И первое, с чего я начала — усиление собственной команды. Было однозначно ясно, что одному с этим не справиться. Второе — комплексный аудит, все процессы, инструменты, подходы были проанализированы как со стороны персонала, так и со стороны бизнеса, финансовых показателей, эффективности и долгосрочной перспективности с учетом запланированного роста. И уже после — формирование стратегии, плана проектов и целей с четкими результатами. Конечно, было непросто, некоторые планы срывались, возникали форс-мажоры и новые проекты, но всегда был четкий план, куда мы идем дальше и почему. Это стало одним из уроков, который я вынесла: даже если обстановка максимально турбулентная, наличие своего плана и целей — хорошая опора в работе.

За годы работы я поняла, что для меня самое интересное и сложное — работа с людьми. С учеными взаимодействовать ещё интереснее, но и ещё сложнее. Когда получила предложение возглавить проект в научном подразделении СИБУРа — согласилась, не испугал даже переезд в Казань. Новые задачи, зона ответственности и работа с научными подразделениями была важнее. Новый R&D бюджет открыт в конце 2026 года, к этому времени недостаточно построить комплекс и создать инфраструктуру для инновационных разработок, важно собрать команду. Работа с вузами — одна из самых интересных частей работы. Мы уже активно разворачиваем программы обучения для студентов профильных вузов, запускаем программы по привлечению выпускников. На сегодняшний день у компании более 20 вузов партнеров. Как выпускник Техноложки, я не могла пройти в своей работе мимо альма-матер. Я знаю, насколько сильна подготовка специалистов в области химии в стенах родного вуза. Мне, как выпускнику, особенно приятно, выступить в новой роли и приложить руку к развитию партнерства со своим университетом.

Партнерская программа. СИБУР Инновации — СПбГТИ(ТУ)

В этом году отбор на новую программу прошли первые магистранты по специальности «Химическая технология». Они получают знания и навыки, необходимые для успешной карьеры в нефтегазохимии — одной из самых перспективных отраслей промышленности. В программе обучения: лекции и дополнительные курсы от экспертов СИБУР в области инжиниринга; практики на базе НИЦ СИБУР Инновации в Казани; написание дипломной работы на одну из актуальных тем нефтегазохимии; стипендия и трудоустройство.



Дела профсоюзные

2 октября в Белоколонном зале прошла XXXVII отчётно-выборная профсоюзная конференция сотрудников СПбГТИ(ТУ).

Делегаты заслушали и обсудили отчётный доклад Председателя профсоюзной организации Т. Б. Чистяковой. За прошедшие четыре года была проведена значительная работа по защите социальных прав, сохранению высокого профессионального уровня трудового коллектива и укреплению позиций нашего института в сфере высшего образования России.

Был разработан и подписан Коллективный договор, явившийся правовой основой взаимоотношений коллектива сотрудников и администрации института. Он занял первое место в конкурсе среди коллективных договоров вузов. Усилиями профсоюзного комитета, рядовых членов профсоюза совместно с администрацией института удалось сохранить в действующем состоянии основные объекты социального назначения. Наблюдается устойчивый рост средней заработной платы и должностных окладов ППС. Удалось найти ресурсы для повышения зарплаты учебно-



вспомогательного персонала. Члены профкома и актив профсоюзной организации принимали участие в общественных мероприятиях в защиту социальных прав работников высшей школы, приведших к решению ряда важных вопросов, отразившихся в Отраслевом соглашении между ЦК профсоюзов и Минобрнауки РФ.

4 октября состоялась отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации студентов СПбГТИ(ТУ). Делегаты заслушали отчёт председателей профкома и контрольно-ревизионной комиссии. На кон-



ференции был избран председатель профсоюзной организации на ближайшие пять лет — им вновь стала Ю. И. Курмаева.

Общие интересы

23 октября в Технологическом институте при поддержке Службы занятости населения состоялся круглый стол «Современные подходы к взаимодействию СПбГТИ(ТУ) с фармацевтическими компаниями».

В обсуждении приняли участие: представители АО «Биокад» в Санкт-Петербурге;

АО «Активный Компонент»; АО «ВЕРТЕКС»; ООО «Кемикал Лайн». Вёл мероприятие проректор СПбГТИ(ТУ) по научной работе Д. О. Виноходов.

В рамках круглого стола обсуждались вопросы реализации совместных исследовательских проектов, создания научных лабораторий, а также разработки учебных программ, учитывающих потребности работодателей, организации стажировок и практик с целью получения студентами реального опыта, развитие сетей сотрудничества между образовательными учреждениями и фармацевтическими компаниями.

Как отметили участники встречи, очевидно, что всесторонняя подготовка выпускников возможна только при тесном взаимодействии вуза с производством. СПбГТИ(ТУ) — ведущий институт, выпускающий практически ориен-



тированных специалистов. Участие в образовательном процессе представителей фармкомпаний позволит не только повысить качество освоения прикладных компетенций студентами, но и обеспечит закрытие потребностей производства выпускниками. И это только первые шаги в намечающемся плодотворном и интересном сотрудничестве.

Сто лет тому назад

21 октября 1924 года вышел первый номер газеты ЛТИ «Новый студент» тиражом в 50 экземпляров — первая в Ленинграде литографированная студенческая газета.

В этом выпуске нашлось место и для материала о самом драматичном событии осени того года — втором по силе наводнении за всю историю города. Оно уступало лишь наводнению



1824 года, описанному в поэме А. С. Пушкина «Медный всадник». Вода поднялась на 380 сантиметров выше ординара, ураганный ветер скоростью 40–42 м/с,

пожары. Пять часов полного ужаса, которые привели к коллапсу всех сфер жизнедеятельности горожан, инфраструктуры, промышленности.

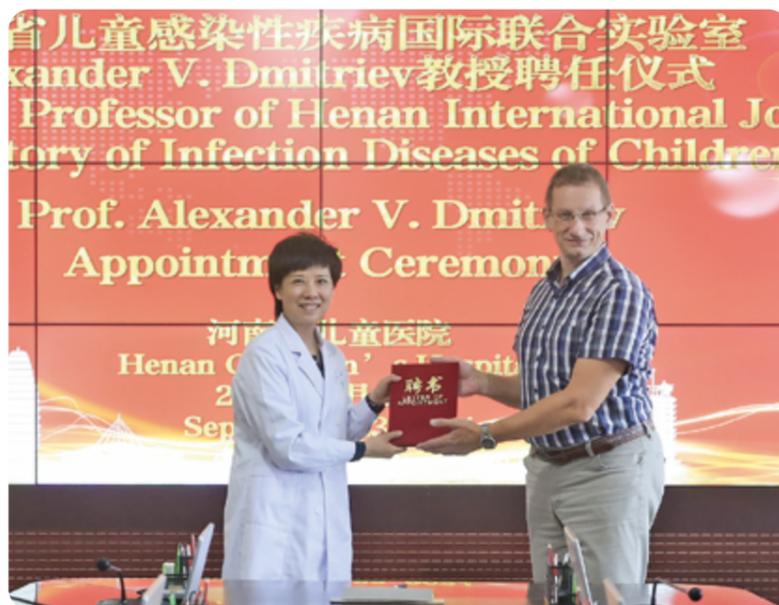
Международное сотрудничество

Профессор кафедры молекулярной биотехнологии А. В. Дмитриев принял участие в торжественных мероприятиях, посвященных 75-летию Китайской Народной Республики.

Поездка в Китай стала продолжением многолетнего сотрудничества с Пекинским детским госпиталем в области заболеваний, вызываемых патогенными микроорганизмами. В сотрудничестве с китайскими коллегами были разработаны методы идентификации эпидемиологически значимых клонов, выявлены молекулярные механизмы формирования новых антибиотикоустойчивых штаммов бактерий и новые мишени для создания инновационных антибактериальных препаратов, изучены механизмы патогенеза за-

болеваний. Научные данные, полученные в результате сотрудничества с китайскими коллегами, включены в учебные дисциплины «Молекулярная вирусология», «Дизайн генетических конструкций» и другие.

В ходе поездки Александр Валентинович Дмитриев посетил учреждения здравоохранения в Пекине, Баодине, Чжэнчжоу, прочитал лекции для медицинских и научных работников, обсудил вопросы дальнейшего сотрудничества в области инфекционных заболеваний.



24–25 октября проходил Российско-Индийский технологический день, организатором которого выступила ООО «Газпромнефть — Промышленные инновации». На мероприятии рассматривались вопросы сотрудничества двух стран в нефтегазовой отрасли, вопросы математического моделирования и инжиниринга, нефтепереработки, биотехнологии и др. Проректор по научной работе СПбГТИ(ТУ) Д. О. Виноходов выступил с докладом «Традиции и инновации СПбГТИ(ТУ) в области переработки углеводородов».

Мероприятие посетили сотрудники Лаборатории мирового уровня, представили кафедр нефтехимических и углехимических производств, ресурсосберегающих технологий.



2 октября в нашей стране отмечается День среднего профессионального образования.

Семейное дело

В этом году студенты Центра СПО принимают участие во всероссийском конкурсе проектов «История профессии в моей семье: суперпрофессиональная семья».

ментов». С первого курса стал заниматься научной работой на кафедре неорганической химии, темой его научной работы стало изучение электрохимического растворения сплавов платиновых металлов. Окончил институт с красным дипломом и поступил в аспирантуру. После успешной защиты диссертации остался работать на той же кафедре — прошёл все ступеньки карьерной лестницы от инженера до заведующего.

Дедушка очень хорошо знает историю химии и технологию благородных металлов, может рассказать много интересных историй из жизни выдающихся учёных. В детстве я часто наблюдал, как фундаментальные теоретические знания и прикладные навыки и умения в области химии дедушка использует в обычной жизни, например, для очистки поверхностей или воды. От него часто можно услышать рассказы и о новых экспериментах, исследованиях, о жизни кафедры, что только подпитывает интерес к великой науке и убеждает в правильности моего выбора специальности «Переработка нефти и газа».

Мой дядя, Сергей Андреевич Козлов, тоже учился в Технологичке на кафедре «Оборудования и робототехники переработки пластмасс». Сейчас он работает старшим инженером на промышленном предприятии «Мир упаковки». Решает важные производственно-технологические вопросы в диапазоне от подбора безопасного для здоровья человека состава материала до изготовления упаковочных форм и емкостей из пластмассы для пищевой промышленности.

Обучение на втором курсе уже позволяет мне чётче увидеть профессиональ-

ную траекторию. Увлеченные делом всей жизни родственники, как маяки в «бушующем море» наших сомнений, они ведут нас к цели уже нашего дела, за что мы им очень благодарны. За большим семейным столом людям одной профессии всегда есть о чём поговорить, поделиться, получить поддержку от более опытных родственников. Значит, наше общее дело будет и дальше жить и совершенствоваться.

4 октября в Актовом зале Технологического института прошло праздничное мероприятие, посвященное Дню профессионально-технического образования. На нём присутствовали студенты всех специальностей, преподаватели и представители работодателей. Ведущие рассказали об истории профтехобразования, а студенты показали свои творческие таланты — видеоролик о студенческой жизни.

Многие выпускники ЦСПО с благодарностью вспоминают время учёбы.

Иван Пузиков:

— В ЦСПО я получил очень хорошую базу знаний и практики. Институт максимально содействовал в трудоустройстве, на втором курсе я проходил практику на АО ЦНИИ «Электрон», и там же мне предложили трудоустройство, сейчас я старший техник. Среднее профессиональное образование дало хороший толчок для построения будущей карьеры. Я снова студент 1 факультета Технологического института, но уже по программе высшего образования заочной формы обучения.

Андрей Пегов:

— Учёба дала стартовую точку для работы, я не пожалел о своем решении ни разу.



После окончания ЦСПО я стал старшим аппаратчиком производства ООО «Леврана», работаю уже три года. Профессия востребована, интересна, познавательна. Сейчас я без лишних усилий получаю высшее образование, ведь я знаю всех преподавателей института, понимаю их требования и заслуженно получаю зачёты и экзамены.

Татьяна Балдина:

— Институт помог мне с поиском места для производственной практики. После её прохождения мне предложили должность экономиста в ЦНИИ «Электрон», и теперь я совмещаю работу и очно-заочное обучение на ФЭМе.

Екатерина Верещагина:

— Благодаря грамотно выстроенной программе обучения СПО даёт все необходимые практические навыки для работы в современных лабораториях и востребованную профессию. Полученные на лекциях знания закреплялись в ходе практики на ведущих предприятиях химической отрасли, что помогло мне с трудоустройством еще во время учебы. Сейчас я — лаборант АО ЦНИИ «Электрон» и студентка-заочница 1 факультета СПбГТИ(ТУ).

Знакомство с историей России

Традиционная военно-патриотическая программа для студентов в этом году была посвящена знакомству с историческим наследием Смоленской области.

Лучше всего о поездке могут рассказать её непосредственные участники.

Виктория Бурдинская (гр. 214):

— Выходные в Смоленской области выдалась замечательными! Во-первых, нам несказанно повезло с погодой — золотая осень во всей её красе, отливающие золотом купола многочисленных храмов и соборов — всё это с первых минут влюбляет в Смоленские земли. Вязьма представлялась мне совсем иначе, скорее как малюсенький провинциальный городок, не обещающий ничего интересного, но она поразила своей уютностью и ухоженностью. Второй день был посвящен Смоленску и его многочисленным достопримечательностям, которые тоже не оставили

никого равнодушными. Виды с соборного холма, старинные башни и многовековая история каждой улочки — вот чем поражает этот город. Это действительно было увлекательное путешествие!

Алиса Шейхова (гр. 423):

— Мы побывали в музее, посвященном трагической истории Вяземского котла, съездили в усадьбу Грибоедова и познакомились с биографией великого писателя и дипломата, а также узнали историю города-героя Смоленска и его крепости. В музеях, которые мы посетили, были выдающиеся экскурсоводы, которые смогли погрузить нас в события тех времен и уж точно никого не оставили равнодушными. Прекрасные церкви, монастыри, храмы — культурное достояние нашей страны, и мы смогли увидеть всё это вживую. В наше время очень важно помнить историю своей страны!

Оксана Полякова (гр. 536м):

— Для меня эта поездка носила ещё и очень личный характер, именно на Смоленщине в 1942 году пропал без вести мой прадед по маминой линии. Поскольку все архивные документы, которые выложены в открытый доступ, уже проштудированы, у меня появилась возможность попросить совета и помощи в поисках непосредственно у сотрудников местных музеев. По возвращении в Санкт-Петербург я первым делом разослала запросы по рекомендованным мне контактам, вся наша семья бу-



дет очень благодарна за любую информацию. Большое спасибо институту за ежегодное проведение подобных мероприятий. Для студентов это отличная мотивация проявлять себя с наилучшей стороны!

На протяжении всей поездки группу сопровождали — Ю. И. Курмаева и М. Г. Слабченко. Благодаря их заботе увлекательное путешествие прошло гладко, а программа оказалась максимально насыщенной.

