

НИИМЭ
НИИ МОЛЕКУЛЯРНОЙ
ЭЛЕКТРОНИКИ

АО «Научно-исследовательский
институт молекулярной
электроники»

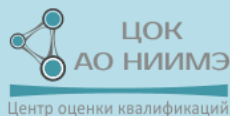
Центр оценки квалификаций АО НИИМЭ Динамика и перспективы развития

Подготовлено:
Лилиана Поликарпова
Член Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии
Заместитель генерального директора
по организационному развитию и управлению персоналом
ГК «НИИМЭ», Руководитель Центра оценки квалификаций
Москва, октябрь 2018

Центр оценки квалификаций АО «НИИМЭ»:

Первый в России Центр оценки квалификаций в сфере микроэлектроники

(АО «НИИМЭ» наделено полномочиями Центра оценки квалификаций по решению СПК в nanoиндустрии 23 декабря 2016 года)



Создан на базе ведущего научно-исследовательского центра по проведению научно-технологических исследований в области микро- и наноэлектроники, разработке и производству полупроводниковых изделий. Успешное сотрудничество с 60 ведущими российскими и зарубежными компаниями. Базовые кафедры МФТИ, МИЭТ



Область деятельности Центра оценки квалификаций (1)

Услуги по разработке (актуализации) комплектов оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций

Организация и проведение НОК

Организация и проведение мероприятий в целях популяризации и продвижения системы независимой оценки квалификаций

Проведение апробации процедур оценки квалификации специалистов в области наноэлектроники и нанофотоники

Проектирование наименований профессиональных квалификаций

Внедрение НОК в ВУЗах, в целях сокращения разрывов между образовательными программами и потребностями работодателя

Проведение кадрового аудита высокотехнологического предприятия в целях внедрения оценки квалификаций в корпоративные процедуры управления персоналом.

ЦЕЛЬ: Развитие системы независимой оценки квалификаций в РФ и формирования конкурентного рынка труда в высокотехнологичном секторе

Основные виды профессиональной деятельности

Функциональная верификация и разработка тестов функционального контроля наноразмерных интегральных схем (ИС)

Проектирование устройств, приборов и систем аналоговой электронной техники, разработка проектно-конструкторской документации в соответствии с методическими и нормативными требованиями

Разработка технологии производства полупроводниковых элементов, приборов, включая фоточувствительные и оптоэлектронные

Разработка полупроводниковых лазеров

Проектирование устройств, приборов и систем электронной техники с учетом заданных требований; разработка проектно-конструкторской документации в соответствии с методическими и нормативными требованиями

Техническое обеспечение технологии производства полупроводниковых элементов, приборов, включая фоточувствительные и оптоэлектронные

Проектирование и технология производства изделий микро- и нанoeлектроники типа «система в корпусе»

Производство интегральных схем, микросборок и микромодулей

Управление в области разработки и постановки производства полупроводниковых приборов и систем с использованием нанотехнологий

Проектирование фотошаблонов и подготовка управляющей информации для их изготовления

Виды трудовой деятельности

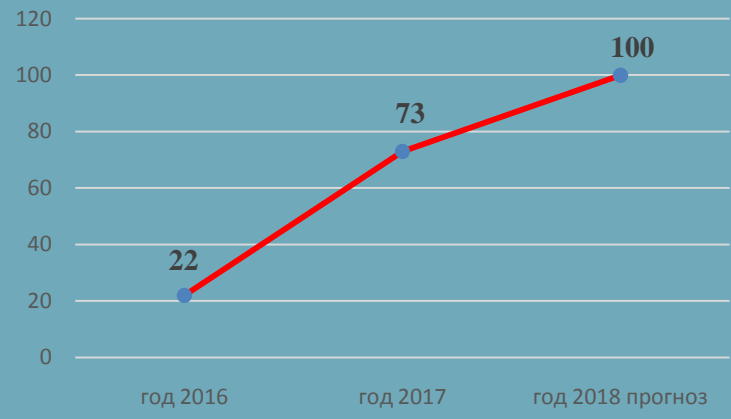
- Руководители подразделений научно-технического развития
- Руководители подразделений по научным исследованиям и разработкам, Инженеры в промышленности и на производстве,
- Программисты
- Инженеры-электроники,
- Инженеры по связи и приборостроению
- Физики
- Химики,
- Техники физических и инженерных направлений
- Слесари-сборщики
- Операторы
- Физики и астрономы, химики-технологи
- Техники в области химических и физических наук
- Техники-механики
- Инженеры-механики

Динамика работы 2016-2018 гг.



Заключено более 100 договоров в области развития системы квалификаций

Количество НОК



Наши мероприятия и экзамены

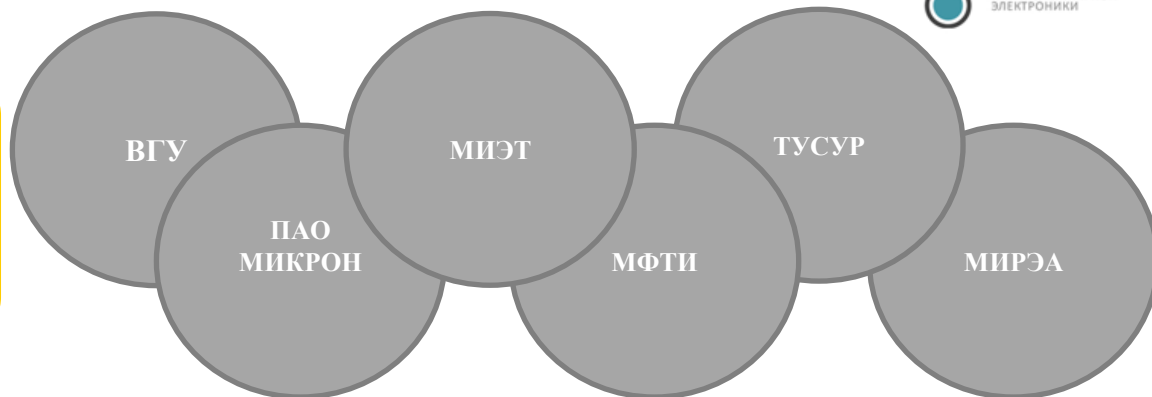
В целях популяризации системы независимой оценки квалификаций:
Проведено более 10 различных мероприятий
Сотрудничество в сфере НОК с 17 предприятиями
<http://www.cok-niime.ru/news.php>



Перспективы развития 2018-2020 гг.

2018-2019 гг.

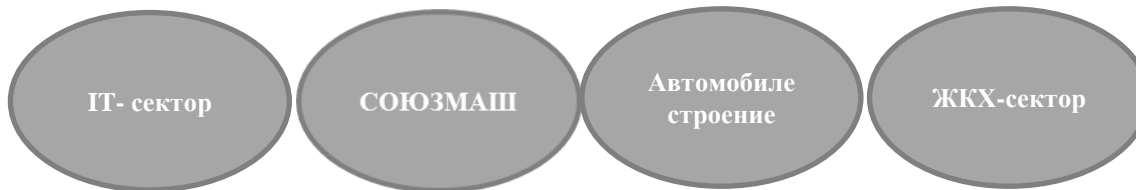
Создание экзаменационных центров на ведущих предприятиях отрасли и в ВУЗах РФ



Усиление роли ЦОК в качестве эксперта в сфере требований к уровню подготовки специалистов за счет открытия экзаменационных центров при ВУЗах и участия в процедурах ПОА образовательных программ. Участие в разработке образовательных программ. Оценка уровня подготовки выпускников ВУЗов.

2018 г.

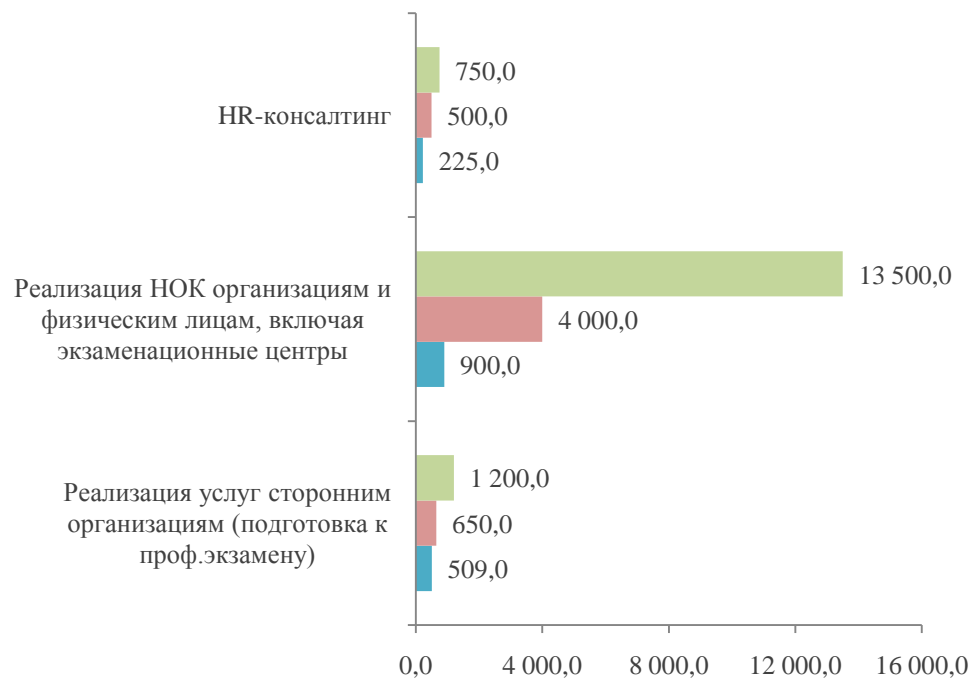
Межотраслевой ЦОК на базе АО «НИИМЭ»



Развитие межотраслевых направлений оценки квалификаций

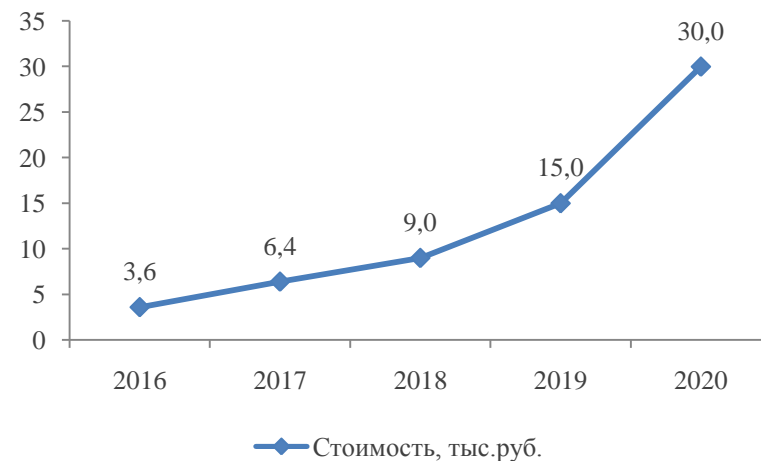
Развитие сотрудничества с предприятиями





■ План 2020, тыс.руб. ■ План 2019, тыс.руб. ■ План 2018, тыс.руб.

Динамика роста средней стоимости процедуры НОК



ДОХОДЫ	План 2018, тыс.руб.	План 2019, тыс.руб.	План 2020, тыс.руб.
Реализация услуг сторонним организациям (подготовка к проф.экзамену)	509,0	650,0	1 200,0
Реализация НОК организациям и физическим лицам, включая экзаменационные центры	900,0	4 000,0	13 500,0
HR-консалтинг	225,0	500,0	750,0
ИТОГО	1 634,00	5 150,00	15 450,00

Сотрудничество с предприятиями (ВУЗами)

Заключение агентского договора на привлечение соискателей в Центр оценки квалификаций

Проведение НОК на базе предприятий с выездом наших экспертов по оценке и технических экспертов
(в случае наличия на предприятии соответствующего оборудования для проведения экзамена)

Создание экзаменационного центра на базе предприятия (ВУЗа), с обучением и аттестацией технических экспертов (работники предприятия)

Мы открыты ко всем предложениям и взаимовыгодному сотрудничеству

Выявление квалификационных дефицитов по итогам проведения НОК

ОБУЧЕНИЕ – Программы дополнительного профессионального образования, в т.ч. в соответствии с требованиями профессиональных стандартов

Проведение кадрового аудита высокотехнологичного предприятия в целях внедрения оценки квалификаций в корпоративные процедуры и стратегию управления персоналом.

Заинтересованность участников системы НОК

Минтруд:

- получен механизм влияния на рынок труда;
- создана база квалифицированных кадров;
- повышено качество рынка труда за счет информированности и ответственности работодателей.

Образовательные организации:

подтверждение качества подготовки по направлениям обучения образовательной организации

НОК

Органы власти:

формирование программ развития отраслей и регионов с опорой на реальные данные о квалификации работников.

Работодатель:

выявление квалификационных дефицитов сотрудников по итогам проведения НОК

Спасибо за внимание

