

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Пекаревский Борис Владимирович
Должность: Проректор по учебной и методической работе
Дата подписания: 05.10.2023 17:04:05
Уникальный программный ключ:
3b89716a1076b80b2c167df0f27c09d01782ba84



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной
и методической работе
_____ Б.В.Пекаревский
« 28 » июня 2021 г.

Рабочая программа дисциплины
НОРМАТИВНЫЕ АСПЕКТЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Направление подготовки

20.04.01 Техносферная безопасность

Направленность программы магистратуры

Охрана труда

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Очная

Факультет **инженерно-технологический**

Кафедра **инженерной защиты окружающей среды**

Санкт-Петербург

2021

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

| Должность разработчика | Подпись | Ученое звание, фамилия, инициалы |
|------------------------|---------|-------------------------------------|
| Заведующий кафедрой | | Профессор Г.К.Ивахнюк |

Рабочая программа дисциплины «Нормативные аспекты ответственности на производстве» обсуждена на заседании кафедры инженерной защиты окружающей среды протокол от «21» 06 2021 № 16
Заведующий кафедрой

Г.К.Ивахнюк

Одобрено учебно-методической комиссией инженерно-технологического факультета протокол от «24» 06 2021 № 9

Председатель

А.П. Сусла

СОГЛАСОВАНО

| | | |
|--|--|-----------------|
| Руководитель направления подготовки «Техносферная безопасность» | | Т.В.Украинцева |
| Директор библиотеки | | Т.Н.Старостенко |
| Начальник методического отдела учебно-методического управления | | Т.И.Богданова |
| Начальник учебно-методического управления | | С.Н.Денисенко |
| | | |

СОДЕРЖАНИЕ

Оглавление

| | |
|--|----|
| 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы..... | 4 |
| 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы..... | 6 |
| 3. Объем дисциплины..... | 6 |
| 4. Содержание дисциплины..... | 7 |
| 4.1. Разделы дисциплины и виды занятий..... | 7 |
| 4.2. Занятия лекционного типа..... | 8 |
| 4.3. Занятия семинарского типа..... | 11 |
| 4.3.1. Семинары, практические занятия..... | 11 |
| 4.3.2. Лабораторные работы - нет..... | 17 |
| 4.4. Самостоятельная работа обучающихся..... | 17 |
| 4.5. Типовые варианты вопросов для тестирования..... | 20 |
| 5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине..... | 21 |
| 6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации..... | 21 |
| 7. Перечень учебных изданий, необходимых для освоения дисциплины..... | 22 |
| 8. Перечень электронных образовательных ресурсов, необходимых для освоения дисциплины..... | 22 |
| 9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины..... | 23 |
| 10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине..... | 23 |
| 10.1. Информационные технологии..... | 23 |
| 10.2. Программное обеспечение..... | 23 |
| 10.3. Базы данных и информационные справочные системы..... | 23 |
| 11. Материально-техническое обеспечение освоения дисциплины в ходе реализации образовательной программы..... | 24 |
| 12. Особенности освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья..... | 24 |

Приложения: 1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

В результате освоения образовательной программы магистратуры обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Планируемые результаты обучения (дескрипторы) |
|---|--|---|
| ПК-2 Способность разрабатывать нормативные документы и проводить обучение по охране труда | ПК-25 Применение нормативно правовых актов в сфере охраны труда | Знать: Нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы ответственности за нарушение трудового законодательства, порядок их применения Уметь: Составлять правовые документы по вопросам ответственности в трудовом праве Владеть: Навыками сбора, систематизации и анализа информации о правонарушениях в сфере охраны труда |
| | ПК-26 Выявление, документирование, пресечение преступлений и административных правонарушений | Знать: Способы выявления и пресечения правонарушений и преступлений на производстве Уметь: Донести до работников возможные последствия нарушений правил и инструкций по охране труда Владеть: Навыками составления правовых документов по вопросам ответственности в сфере охраны труда |
| | ПК-27 Участие в разработке нормативно-правовых актов | Знать: основное содержание действующего трудового законодательства о порядке и условиях заключения, изменения и прекращения трудового договора Уметь: применять нормы трудового права в процессе осуществления своей деятельности Владеть: Навыками обеспечения эффективной защиты законных прав и интересов работников и работодателей |

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Планируемые результаты обучения (дескрипторы) |
|--------------------------------|--|---|
| | <p>ПК-22 Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих безопасные условия труда.</p> | <p>Знать: Назначение инструкций по охране труда, основные задачи составные части проектной документации по охране труда (ЗН-1)</p> <p>Уметь: Учитывать требования ОТ и ПБ при разработке проектной документации, учитывать требования государственных ОТ при разработке ИОТ на предприятии (У-1);</p> <p>Владеть: навыками разработки ИОТ (Н-1).</p> |
| | <p>ПК-23 Использование профессиональной нормативной и проектной документации</p> | <p>Знать: Состав и содержание основных проектных решений по безопасности труда (ЗН-2)</p> <p>Уметь: Обеспечивать проектную разработку защиты работников от воздействия вредных производственных факторов (У-2)</p> <p>Владеть: Правилами написания и разработки проектной документации (Н-2)</p> |
| | <p>ПК-24 Участие в разработке проекта организации строительства и составление технологических решений инженерных сооружений с соблюдением правил охраны труда</p> | <p>Знать: Основные положения по охране труда, техники безопасности при проектировании инженерных сооружений</p> <p>Уметь: Организовывать работы по обеспечению охраны труда и техники безопасности на производственной территории и рабочих местах</p> <p>Владеть: Навыками разработки проектной документации с учетом требований охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды</p> |

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)», является дисциплиной по выбору (Б1.В.ДВ.02.02) и изучается на 2 курсе в 3 семестре.

В методическом плане дисциплина опирается на элементы компетенций, сформированные при изучении дисциплин «Основы охраны труда» и «Обеспечение требований охраны труда». Полученные в процессе изучения дисциплины «Нормативные аспекты ответственности на производстве» знания, умения и навыки могут быть использованы при изучении дисциплины «Обеспечение безопасности производственной деятельности», при прохождении производственной практики, а также при выполнении выпускной квалификационной работы

3. Объем дисциплины.

| Вид учебной работы | Всего, ЗЕ/академ. часов |
|--|-------------------------------|
| Общая трудоемкость дисциплины (зачетных единиц/ академических часов) | 6/ 216 |
| Контактная работа с преподавателем: | 95 |
| занятия лекционного типа | 38 |
| занятия семинарского типа, в т.ч. | 57 |
| семинары, практические занятия (в том числе практическая подготовка) | 57 (16) |
| лабораторные работы (в том числе практическая подготовка) | - |
| курсовое проектирование (КР или КП) | - |
| КСР | - |
| другие виды контактной работы | - |
| Самостоятельная работа | 94 |
| Форма текущего контроля (Кр, реферат, РГР, эссе) | Устный опрос, тестирование |
| Форма промежуточной аттестации (КР, КП, зачет, экзамен) | Экзамен (27) |

4. Содержание дисциплины.

4.1. Разделы дисциплины и виды занятий.

| № п/п | Наименование раздела дисциплины | Занятия лекционного типа, академ. часы | Занятия семинарского типа, академ. часы | | Самостоятельная работа, академ. часы | Формируемые компетенции | Формируемые индикаторы |
|-------|---|--|---|---------------------|--------------------------------------|-------------------------|--|
| | | | Семинары и/или практические занятия | Лабораторные работы | | | |
| 1 | Надзор и контроль за соблюдением законодательства по охране труда | 12 | 21 | 0 | 14 | ПК-2 | ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-2.7 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 |
| 2 | Дисциплинарная ответственность | 6 | 10 | 0 | 10 | ПК-2 | ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-2.7 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 |
| 3 | Административная ответственность | 10 | 8 | 0 | 15 | ПК-2 | ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-2.7 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 |
| 4 | Уголовная ответственность | 4 | 10 | 0 | 15 | ПК-2 | ПК-2.5 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 |
| 5 | Материальная ответственность и возмещение морального вреда | 6 | 8 | 0 | 40 | ПК-2 | ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-2.7 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 |

4.2. Занятия лекционного типа.

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | Инновационная форма |
|----------------------|--|-------------------|--------------------------|
| 1 | Государственный надзор и контроль. Федеральная инспекция труда (Рострудинспекция). Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор). Федеральная противопожарная служба МЧС России. Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники (Гостехнадзор). Государственная инспекция безопасности дорожного движения (ГИБДД). Конституция РФ. ТК РФ. КоАП РФ. УК РФ. | 4 | Лекция-визуализация (ЛВ) |
| 1 | Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Определение надзора и контроля в сфере труда. Функции Федеральной инспекции труда. Виды и формы проверок. | 2 | ЛВ |
| 1 | Контроль за соблюдением законодательства по охране труда профсоюзами, трудовыми коллективами. Правовые и технические инспекции труда профсоюзов. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Комитеты (комиссии) по охране труда. | 2 | ЛВ |
| 1 | Самозащита работниками своих прав в области охраны труда. В чем может быть выражена самозащита. Приостановка работ в порядке самозащиты. Комиссия по трудовым спорам. Обращение в суд. Государственная инспекция труда. | 2 | ЛВ |
| 1 | Обязанности и ответственность работников по соблюдению требования охраны труда и трудового порядка. Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей). | 1 | ЛВ |
| 1 | Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда. Ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и государственных нормативных требований охраны труда. | 1 | ЛВ |

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | Инновационная форма |
|----------------------------|--|----------------------|------------------------|
| 2 | Виды ответственности за нарушение правил и инструкций по охране труда. Дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность. | 2 | ЛВ |
| 2 | Дисциплинарная ответственность, ее суть. Виды дисциплинарных взысканий (ст.192 ТК РФ). Процедура вынесения взыскания. | 2 | ЛВ |
| 2 | Расторжение трудового договора. В каких случаях трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя. | 2 | ЛВ |
| 3 | Административная ответственность за нарушение требований охраны труда. Виды административной ответственности. Предупреждение. Дисквалификация. Административное приостановление деятельности. Временный запрет деятельности. Административные штрафы. Обжалование дел об административных правонарушениях, способы снижения размеров административных штрафов. | 4 | ЛВ |
| 3 | Нарушение государственных нормативных требований охраны труда. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Ответственность при повторном совершении административного правонарушения. | 4 | ЛВ |

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | Инновационная форма |
|----------------------------|---|----------------------|------------------------|
| 3 | Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (КоАП РФ Статья 14.54). Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка ее проведения. Ответственность экспертов организаций, проводивших специальную оценку условий труда. Невыполнение или ненадлежащее выполнение в установленный срок законного предписания. | 2 | ЛВ |
| 4 | Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда. Ст.143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда». Ст.293 УК РФ «Халатность». | 4 | ЛВ |
| 5 | Материальная ответственность за нарушение требований охраны труда. Материальная ответственность работника. Ограниченная материальная ответственность. Полная материальная ответственность. Случаи полной материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя. Случаи возникновения материальной ответственности работодателя. | 4 | ЛВ |
| 5 | Возмещение морального вреда. Понятие морального вреда. Величина денежной компенсации. Нарушения, допускаемые работодателями в области применения ответственности за нарушения норм охраны труда. | 2 | ЛВ |

4.3. Занятия семинарского типа.

4.3.1. Семинары, практические занятия.

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | | Иновационная форма |
|----------------------------|---|----------------------|--|------------------------------|
| | | всего | в том числе на практическую подготовку* | |
| 1 | Основные положения трудового права. Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственная политика в области охраны труда. Правовые основы охраны труда. Международные трудовые нормы Международной организации труда. Правовые источники охраны труда РФ. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований. | 4 | | Регламентированная дискуссия |
| 1 | Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов. Определение надзора и контроля в сфере труда. Функции Федеральной инспекции труда. Права и обязанности должностных лиц Федеральной инспекции труда. Виды и формы проверок. Порядок проведения проверок. Определение плановой проверки, основания проведения. Определение внеплановой проверки, основания проведения. Оформление результатов проверки. Порядок исполнения предписаний Федеральной инспекции труда. Обжалование результатов проверок. Основания для отмены результатов проверок. | 6 | | Регламентированная дискуссия |

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | | Инновационная форма |
|----------------------------|---|----------------------|--|------------------------------|
| | | всего | в том числе на практическую подготовку* | |
| 1 | Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и выполнению государственных нормативных требований охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Составление плана распределения функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов. | 4 | 2 | Регламентированная дискуссия |
| | Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок (занятие в форме практической подготовки). | | | |
| 1 | Обязанности и ответственность работников по соблюдению требования охраны труда и трудового порядка. Трудовые обязанности работников по соблюдению требований по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей). | 3 | | Регламентированная дискуссия |

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | | Инновационная форма |
|----------------------------|--|----------------------|--|------------------------------|
| | | всего | в том числе на практическую подготовку* | |
| 1 | Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда. Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и государственных нормативных требований охраны труда. | 4 | | Регламентированная дискуссия |
| 2 | Основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Понятие и состав дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников. Составление акт о нарушении работником трудовой дисциплины | 4 | 2 | Регламентированная дискуссия |
| 2 | Основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Понятие и состав дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников (занятие в форме практической подготовки). | 6 | 4 | Регламентированная дискуссия |

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | | Инновационная форма |
|----------------------------|---|----------------------|--|------------------------------|
| | | всего | в том числе на практическую подготовку* | |
| 3 | Административная ответственность за нарушение требований охраны труда. Виды административной ответственности. Предупреждение. Дисквалификация. Административное приостановление деятельности. Временный запрет деятельности. Административные штрафы. Обжалование дел об административных правонарушениях, способы снижения размеров административных штрафов (занятие в форме практической подготовки). | 4 | 2 | Регламентированная дискуссия |
| 3 | Порядок привлечения к административной ответственности юридических и виновных должностных лиц. Обжалование дел об административных правонарушениях, способы снижения размеров административных штрафов. Основания для отмены результатов административного производства. Гарантии по защите прав работодателей при осуществлении государственного надзора и контроля. Общие сведения о нарушениях трудового законодательства (занятие в форме практической подготовки). | 4 | 2 | Регламентированная дискуссия |

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | | Инновационная форма |
|----------------------------|--|----------------------|--|------------------------------|
| | | всего | в том числе на практическую подготовку* | |
| 4 | Нарушение конституционного права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены как препятствие реализации государственной политики в области охраны труда, одним из направлений которой является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Чем регулируется уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда. Кто несет уголовную ответственность. Меры уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. | 5 | | Регламентированная дискуссия |
| 4 | Защита персональных данных работника. Понятие персональных данных. Документы, содержащие персональные данные. Право работников на защиту своих персональных данных. Обработка персональных данных. Защита персональных данных. Передача персональных данных. Ответственность за нарушение норм, регулирующих защиту персональных данных. | 5 | | Регламентированная дискуссия |

| № раздела дисциплины | Наименование темы и краткое содержание занятия | Объем, акад. часы | | Инновационная форма |
|----------------------------|---|----------------------|--|------------------------------|
| | | всего | в том числе на практическую подготовку* | |
| 5 | Понятие и основание материальной ответственности работодателя. Материальная ответственность в результате незаконного лишения возможности трудиться. Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Ответственность за ущерб, причиненный здоровью работника (занятие в форме практической подготовки). | 4 | 2 | Регламентированная дискуссия |
| 5 | Понятие и основание материальной ответственности работника. Условия привлечения работника к материальной ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работника. Полная материальная ответственность и случаи её наступления. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Порядок определения размера ущерба, подлежащего взысканию с работника. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника. Порядок взыскания ущерба (занятие в форме практической подготовки). | 4 | 2 | Регламентированная дискуссия |

4.3.2. Лабораторные работы - нет

4.4. Самостоятельная работа обучающихся.

| № раздела дисциплины | Перечень вопросов для самостоятельного изучения | Объем, акад. часы | Форма контроля |
|----------------------|--|-------------------|----------------|
| 1 | Основные положения трудового права. Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственная политика в области охраны труда. Правовые основы охраны труда. Международные трудовые нормы Международной организации труда. Правовые источники охраны труда РФ. Государственные нормативные требования по охране труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований. | 7 | Устный опрос |
| 1 | Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Федеральные службы и их функции. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов. Определение надзора и контроля в сфере труда. Функции Федеральной инспекции труда. Права и обязанности должностных лиц Федеральной инспекции труда. Виды и формы проверок. Порядок проведения проверок. Определение плановой проверки, основания проведения. Определение внеплановой проверки, основания проведения. Оформление результатов проверки. Порядок исполнения предписаний Федеральной инспекции труда. Обжалование результатов проверок. Основания для отмены результатов проверок. Гарантии по защите прав работодателей при осуществлении государственного надзора и контроля. Общие сведения о нарушениях трудового законодательства. | 7 | Устный опрос |

| № раздела дисциплины | Перечень вопросов для самостоятельного изучения | Объем, акад. часы | Форма контроля |
|----------------------|--|-------------------|----------------|
| 2 | <p>Понятие дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка. внутреннего трудового распорядка. Метод правового регулирования дисциплины труда. Основные нормативные акты о дисциплине труда. Уставы и положения о дисциплине. Обязанности сторон трудового договора по обеспечению дисциплины труда. Понятие и сущность дисциплинарной ответственности. Особенности дисциплинарной ответственности. Принципы дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности.</p> | 10 | Устный опрос |
| 3 | <p>Административная ответственность за нарушение требований охраны труда. Виды административной ответственности. Предупреждение. Дисквалификация. Административное приостановление деятельности. Временный запрет деятельности. Административные штрафы. Обжалование дел об административных правонарушениях, способы снижения размеров административных штрафов. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Ответственность при повторном совершении административного правонарушения.</p> | 15 | Устный опрос |

| № раздела дисциплины | Перечень вопросов для самостоятельного изучения | Объем, акад. часы | Форма контроля |
|----------------------------|---|----------------------|-------------------|
| 4 | Уголовная ответственность за нарушение охраны труда. Когда наступает уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда. Общий порядок применения статьи 143 УК РФ. Осуществление квалификации нарушения трудового законодательства по статье 143 УК РФ. Смежные нарушения в трудовых правоотношениях: разглашение персональных данных. Кто признается потерпевшим по статье 143 УК РФ. Кто признается подозреваемым в нарушении норм охраны труда. Юридический статус подозреваемого лица: установление и значимость при квалификации деяния. Установление состава преступления по статье 143 УК РФ. Наказание по статье 143 УК РФ. Случаи освобождения от наказания. | 15 | Устный опрос |
| 5 | Понятие и значение материальной ответственности. Соотношение материальной и имущественной ответственности. Основание материальной ответственности. Общие условия привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности. | 10 | Устный опрос |
| 5 | Понятие и основание материальной ответственности работодателя. Материальная ответственность в результате незаконного лишения возможности трудиться. Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Ответственность за ущерб, причиненный здоровью работника. | 15 | Устный опрос |

| № раздела дисциплины | Перечень вопросов для самостоятельного изучения | Объем, акад. часы | Форма контроля |
|----------------------|---|-------------------|----------------|
| 5 | Понятие и основание материальной ответственности работника. Условия привлечения работника к материальной ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работника. Полная материальная ответственность и случаи её наступления. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Порядок определения размера ущерба, подлежащего взысканию с работника. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника. Порядок взыскания ущерба. Возмещение затрат, связанных с обучением. | 15 | Устный опрос |

4.5. Типовые варианты вопросов для тестирования

Вопрос: Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается ТК РФ?

- Замечание
- Выговор
- Строгий выговор
- Увольнение по соответствующим основаниям

Примечания

ТК РФ Статья 192. Дисциплинарные взыскания

Вопрос: Какие виды проверок работодателей предусмотрены государственными инспекторами труда?

- Плановые и внеплановые
- Полные и частичные
- Административные и рабочие
- По обращению работника и без обращения

Примечания

ТК РФ Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей

Вопрос: Что из перечисленного может служить основанием для проведения внеплановой проверки работодателя государственным инспектором труда?

- Выдача инспектором труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства
- Истечение срока исполнения работодателем выданного инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства (+)
- Несчастный случай на производстве
- Отсутствие у работодателя плана мероприятий по улучшению условий труда

Примечания

ТК РФ Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей

Вопрос: Что из перечисленного является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?

- Наличие служебных записок от непосредственного руководителя работника
- Наличие у работника дисциплинарного взыскания
- Систематическое невыполнение сменного задания
- Зарегистрированные систематические опоздания на работу

Примечания

ТК РФ ТК РФ Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора

Вопрос: Какое из перечисленных определений соответствует термину "профсоюз"?

- Содружество граждан, связанных общими трудовыми интересами
- Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов
- Объединение рабочих, проживающих на территории РФ, создаваемое для реализации трудового законодательства
- Массовая организация, объединяющая трудящихся

Примечания

№ 10-ФЗ Статья 2. Право на объединение в профсоюзы

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.

Методические указания для обучающихся по организации самостоятельной работы по дисциплине, включая перечень тем самостоятельной работы, формы текущего контроля по дисциплине и требования к их выполнению размещены в электронной информационно-образовательной среде СПбГТИ(ТУ) на сайте: <https://media.technolog.edu.ru>

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме экзамена.

Экзамен предусматривают выборочную проверку освоения предусмотренных элементов компетенций и комплектуются теоретическими вопросами (для проверки знаний).

При сдаче экзамена студент получает три вопроса из перечня вопросов, время подготовки студента к устному ответу - до 45 мин.

Пример варианта вопросов на экзамене:

Вариант № 1

1. Понятие и сущность дисциплинарной ответственности.
2. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.
3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Фонд оценочных средств по дисциплине представлен в Приложении № 1

Результаты освоения дисциплины считаются достигнутыми, если для всех элементов компетенций достигнут пороговый уровень освоения компетенции на данном этапе – оценка «удовлетворительно».

7. Перечень учебных изданий, необходимых для освоения дисциплины.

а) печатные издания:

1. Безопасность жизнедеятельности : Учебник для вузов / С. В. Белов, В. А. Девисилов, А. В. Ильницкая [и др.]; под общ. ред. С. В. Белова. - 8-е изд., стер. - Москва : Высшая школа, 2009. - 616 с. - ISBN 978-5-06-006176-5
2. Занько, Н. Г. Безопасность жизнедеятельности : Учебник для вузов по дисциплине "Безопасность жизнедеятельности" для всех направлений подготовки и специальностей / Н. Г. Занько, К. Р. Малаян, О. Н. Русак; под ред. О. Н. Русака. - 14-е изд., стер. – Санкт-Петербург ; Москва ; Краснодар : Лань, 2012. - 672 с. - ISBN 978-5-8114-0284-7
3. Каминский, С. Л. Средства индивидуальной защиты в охране труда / С. Л. Каминский. – Санкт-Петербург. : Проспект Науки, 2010. - 303 с. - ISBN 978-5-903090-48-8
4. Костюк, Л. В. Организация и нормирование труда : учебное пособие / Л. В. Костюк ; СПбГТИ(ТУ). Кафедра управления персоналом и рекламы. – Санкт-Петербург : [б. и.], 2018. - 181 с.
5. Костюк, Л. В. Управление безопасностью труда : Учебное пособие / Л. В. Костюк, А. С. Мазур, С. В. Савонин ; Министерство образования СПбГТИ(ТУ). Кафедра химической энергетики, Кафедра управления персоналом и рекламы. – Санкт-Петербург. : СПбГТИ(ТУ), 2010. - 163 с.
6. Куликов, О. Н. Безопасность жизнедеятельности в строительстве : учебник для вузов по направлению "Строительство" (квалификация "бакалавр") / О. Н. Куликов, Е. И. Ролин. - 2-е изд., - Москва : Академия, 2014. - 416 с. - ISBN 978-5-4468-0573-0
7. Масленникова, И. С. Безопасность жизнедеятельности : учебник для вузов по спец. 080502 "Экономика и управление на предприятии", направлениям подготовки 080200 "Менеджмент", 080100 "Экономика" и 280401 "Природообустройство и водопользование" / И. С. Масленникова, О. Н. Еронько. - 4-е изд., - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 303 с. - ISBN 978-5-16-006581-6
8. Система стандартов безопасности труда. Инструкция по охране труда. Порядок разработки, согласования, утверждения и отмены. Состав и содержание : СТП СПбГТИ(ТУ) 034-2005 / СПбГТИ(ТУ). - Взамен СТП ЛТИ 034-86 ; Введ. с 01.07.2005. – Санкт-Петербург. : [б. и.], 2005. - 15 с. - (Стандарт предприятия) (Комплексная система управления качеством деятельности вуза).

б) электронные учебные издания:

1. Охрана труда. Практические интерактивные занятия : Учебное пособие / Под редакцией Г. К. Ивахнюка. - 2-е изд., стер. - Санкт-Петербург [и др.] : Лань, 2020. - 280 с. - ISBN 978-5-8114-5876-9 : // Лань : электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 07.09.2020). - Режим доступа: по подписке.

8. Перечень электронных образовательных ресурсов, необходимых для освоения дисциплины.

1. Учебный план, РПД и учебно-методические материалы: <http://media.technolog.edu.ru>;
2. Электронная библиотека СПбГТИ(ТУ) (на базе ЭБС «БиблиоТех») Принадлежность – собственная СПбГТИ(ТУ). Договор на передачу права (простой неисключительной лицензии) на использования результата интеллектуальной деятельности ООО «БиблиоТех» ГК№0372100046511000114_135922 от 30.08.2011 Адрес сайта – <http://bibl.lti-gti.ru>

Интернет-ресурсы: проводить поиск в различных системах, таких как www.yandex.ru, www.google.ru, www.rambler.ru, www.yahoo.ru и использовать материалы сайтов, рекомендованных преподавателем на лекционных занятиях.

С компьютеров института открыт доступ к:

www.elibrary.ru - eLIBRARY - научная электронная библиотека периодических изданий;

<http://e.lanbook.com> - Электронно-библиотечная система издательства «Лань», коллекции «Химия» (книги издательств «Лань», «Бином», «НОТ»), «Нанотехнологии» (книги издательства «Бином. Лаборатория знаний»);

www.consultant.ru - КонсультантПлюс - база законодательных документов по РФ и Санкт-Петербургу;

<https://technolog.bibliotech.ru/> - «Электронный читальный зал – БиблиоТех»

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

Все виды занятий по дисциплине «Нормативные аспекты ответственности на производстве» проводятся в соответствии с требованиями следующих СТП:

СТП СПбГТИ 040-02. КС УКДВ. Виды учебных занятий. Лекция. Общие требования;

СТО СПбГТИ 018-2014. КС УКДВ. Виды учебных занятий. Семинары и практические занятия. Общие требования к организации и проведению.

СТП СПбГТИ 048-2009. КС УКДВ. Виды учебных занятий. Самостоятельная планируемая работа студентов. Общие требования к организации и проведению.

Планирование времени, необходимого на изучение данной дисциплины, лучше всего осуществлять на весь семестр, предусматривая при этом регулярное повторение пройденного материала.

Основными условиями правильной организации учебного процесса для студентов является:

- плановость в организации учебной работы;
- серьезное отношение к изучению материала;
- постоянный самоконтроль.

На занятия студент должен приходить, имея знания по уже изученному материалу.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине.

10.1. Информационные технологии.

В учебном процессе по данной дисциплине предусмотрено использование информационных технологий:

- чтение лекций с использованием слайд-презентаций;
- взаимодействие с обучающимися посредством ЭИОС.

10.2. Программное обеспечение.

Microsoft Office

10.3. Базы данных и информационные справочные системы.

Справочно-поисковая система «Консультант-Плюс»

11. Материально-техническое обеспечение освоения дисциплины в ходе реализации образовательной программы.

Для ведения лекционных и практических занятий используется аудитория, оборудованная средствами оргтехники, на 25 посадочных мест.

Для проведения практических занятий используется компьютерный класс, оборудованный персональными компьютерами, объединенными в сеть.

Для потоковых лекционных занятий (свыше 100 человек) используется платформа ZOOM.

12. Особенности освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями учебные процесс осуществляется в соответствии с Положением об организации учебного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья СПбГТИ(ТУ), утвержденным ректором 28.08.2014.

**Фонд оценочных средств
для проведения промежуточной аттестации по
дисциплине «Нормативные аспекты ответственности на производстве»**

1. Перечень компетенций и этапов их формирования.

| Индекс компетенции | Содержание | Этап формирования |
|--------------------|--|-------------------|
| ПК-2 | Способность разрабатывать нормативные документы и проводить обучение по охране труда | промежуточный |

2. Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования, шкала оценивания

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Показатели сформированности (дескрипторы) | Критерий оценивания | Уровни сформированности (описание выраженности дескрипторов) | | |
|--|--|--|--|---|---|
| | | | «удовлетворительно» (пороговый) | «хорошо» (средний) | «отлично» (высокий) |
| ПК-25 Применение нормативно-правовых актов в сфере охраны труда | Перечисляет нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы ответственности за нарушение трудового законодательства, порядок их применения (ЗН-1) | Правильные ответы на вопросы №1-41 к экзамену | Перечисляет нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы ответственности за нарушение трудового законодательства с ошибками | Перечисляет нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы ответственности за нарушение трудового законодательства, порядок их применения с помощью наводящих вопросов | Перечисляет нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы ответственности за нарушение трудового законодательства, порядок их применения полностью, без ошибок. |
| | Объясняет принцип составления правовых документов по вопросам ответственности в трудовом праве (ЗН-2) | | Имеет представление о принципах составления правовых документов в трудовом праве. | Может объяснить принцип составления правовых документов с помощью наводящих вопросов | Способен самостоятельно объяснить принцип составления правовых документов с помощью наводящих вопросов |
| | Демонстрирует навыки сбора, систематизации и анализа информации о правонарушениях в сфере охраны труда (У-1) | | С ошибками демонстрирует навыки сбора, систематизации и анализа информации о правонарушениях в сфере охраны труда | Демонстрирует навыки сбора, систематизации и анализа информации о правонарушениях в сфере охраны труда с небольшими подсказками преподавателя | Способен самостоятельно продемонстрировать навыки сбора, систематизации и анализа информации о правонарушениях в сфере охраны труда |
| ПК-26 Выявление, документирование, пресечение преступлений и административных правонарушений | Перечисляет способы выявления и пресечения правонарушений и преступлений на производстве (ЗН-2) | Правильные ответы на вопросы №42-53 к экзамену | Путается в способах выявления и пресечения правонарушений и преступлений на производстве | Перечисляет способы выявления и пресечения правонарушений и преступлений на производстве с небольшими ошибками | Уверенно и без ошибок перечисляет способы выявления и пресечения правонарушений и преступлений на производстве |
| | Объясняет возможные последствия нарушений правил и инструкций по охране труда (У-2) | | Перечисляет неточно возможные последствия нарушений правил и инструкций по охране труда | Определяет возможные последствия нарушений правил и инструкций по охране труда с помощью наводящих вопросов | Хорошо разбирается в возможных последствиях нарушений правил и инструкций по охране труда |

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Показатели сформированности (дескрипторы) | Критерий оценивания | Уровни сформированности (описание выраженности дескрипторов) | | |
|---|--|--|---|--|--|
| | | | «удовлетворительно» (пороговый) | «хорошо» (средний) | «отлично» (высокий) |
| | Демонстрирует навыки составления правовых документов по вопросам ответственности в сфере охраны труда (Н-2) | | Путается в составлении правовых документов по вопросам ответственности в сфере охраны труда | Демонстрирует с ошибками навыки составления правовых документов по вопросам ответственности в сфере охраны труда | Демонстрирует хорошие навыки составления правовых документов по вопросам ответственности в сфере охраны труда |
| ПК-27 Участие в разработке нормативно-правовых актов | Рассказывает основное содержание действующего трудового законодательства о порядке и условиях заключения, изменения и прекращения трудового договора (ЗН-3) | Правильные ответы на вопросы №54-61 к экзамену | Рассказывает основное содержание действующего трудового законодательства о порядке и условиях заключения, изменения и прекращения трудового договора с ошибками | Рассказывает основное содержание действующего трудового законодательства о порядке и условиях заключения, изменения и прекращения трудового договора, но с навязанными вопросами | Хорошо разбирается в основном содержании действующего трудового законодательства о порядке и условиях заключения, изменения и прекращения трудового договора |
| | Объясняет порядок применения норм трудового права в сфере охраны труда (У-3) | | Имеет представление о порядке применения норм трудового права в сфере охраны труда с ошибками | Объясняет порядок применения норм трудового права в сфере охраны труда с небольшими ошибками | Объясняет порядок применения норм трудового права в сфере охраны труда самостоятельно |
| | Имеет навыки обеспечения эффективной защиты законных прав и интересов работников и работодателей. (Н-3) | | Имеет слабые навыки обеспечения эффективной защиты законных прав и интересов работников и работодателей | Имеет навыки разработки обеспечения эффективной защиты законных прав и интересов работников и работодателей, но допускает 1-2 ошибки | Демонстрирует уверенные навыки обеспечения эффективной защиты законных прав и интересов работников и работодателей |
| ПК-22 Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих безопасные условия труда. | Называет назначение инструкций по охране труда, основные задачи, составные части проектной документации по охране труда (ЗН-1); | Правильные ответы на вопросы №62-81 к экзамену | Называет основные задачи, составные части проектной документации по охране труда, путается в назначении инструкций по охране труда | Называет назначение инструкций по охране труда, основные задачи, составные части проектной документации по охране труда с небольшими подсказками преподавателя | Уверенно называет назначение инструкций по охране труда, основные задачи, составные части проектной документации по охране труда, отвечает на дополнительные вопросы |

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Показатели сформированности (дескрипторы) | Критерий оценивания | Уровни сформированности (описание выраженности дескрипторов) | | |
|---|--|---|--|---|--|
| | | | «удовлетворительно» (пороговый) | «хорошо» (средний) | «отлично» (высокий) |
| | Учитывает требования ОТ и ПБ при разработке проектной документации, учитывать государственные требования ОТ при разработке ИОТ на предприятии (У-1); | | Допускает грубые ошибки при разработке проектной документации в части учета требований ОТ и ПБ, слабо учитывает государственные требования ОТ при разработке ИОТ | Допускает небольшие ошибки при разработке проектной документации в части учета требований ОТ и ПБ, учитывает требования ОТ при разработке ИОТ | В полной мере учитывает требования ОТ и ПБ при разработке проектной документации, всецело учитывает государственные требования ОТ при разработке ИОТ |
| | Выполняет алгоритм разработки ИОТ (Н-1). | | Допускает грубые ошибки в алгоритме разработки ИОТ | Допускает 1-2 ошибки в алгоритме разработки ИОТ | Безошибочно исполняет алгоритм разработки ИОТ |
| ПК-23 Использование профессиональной нормативной и проектной документации | Перечисляет состав и содержание основных проектных решений по безопасности труда (ЗН-2) | Правильные ответы на вопросы № 82-92 к экзамену | С множественными ошибками перечисляет состав и содержание основных проектных решений по безопасности труда | Перечисляет состав и содержание основных проектных решений по безопасности труда с небольшими подсказками преподавателя | Самостоятельно перечисляет состав и содержание основных проектных решений по безопасности труда |
| | Обеспечивает проектную разработку защиты работников от воздействия вредных производственных факторов (У-2) | | Слабо способен обеспечить проектную разработку защиты работников от воздействия вредных производственных факторов | Обеспечивает проектную разработку защиты работников от воздействия вредных производственных факторов с незначительными ошибками | Самостоятельно и безошибочно способен обеспечить проектную разработку защиты работников от воздействия вредных производственных факторов |

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Показатели сформированности (дескрипторы) | Критерий оценивания | Уровни сформированности (описание выраженности дескрипторов) | | |
|--|--|---|---|--|---|
| | | | «удовлетворительно» (пороговый) | «хорошо» (средний) | «отлично» (высокий) |
| | Демонстрирует владение правилами написания и разработки проектной документации (Н-2) | | Слабо владеет правилами написания и разработки проектной документации | Владеет правилами написания проектной документации, незначительно ошибается в правилах разработки проектной документации | Полностью владеет правилами написания и разработки проектной документации |
| ПК-24 Участие в разработке проекта организации строительства и составление технологических решений инженерных сооружений с соблюдением правил охраны труда | Рассказывает основные положения по охране труда, техники безопасности при проектировании инженерных сооружений (ЗН-3) | Правильные ответы на вопросы №93-103 к экзамену | Рассказывает основные положения по охране труда при проектировании инженерных сооружений, путается в основных положениях техники безопасности | Рассказывает основные положения по охране труда, техники безопасности при проектировании инженерных сооружений с помощью наводящих вопросов | Рассказывает основные положения по охране труда, техники безопасности при проектировании инженерных сооружений, уверенно отвечает на дополнительные вопросы |
| | Обозначает организацию работы по обеспечению охраны труда и техники безопасности на производственной территории и рабочих местах (У-3) | | Слабо способен обозначить организацию работы по обеспечению охраны труда и техники безопасности на производственной территории и рабочих местах | Способен обозначить организацию работы по обеспечению охраны труда и техники безопасности на производственной территории и рабочих местах с небольшими подсказками преподавателя | Уверенно обозначает организацию работы по обеспечению охраны труда и техники безопасности на производственной территории и рабочих местах |
| | Составляет проектную документацию с учетом требований охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (Н-3) | | Составляет проектную документацию с поверхностным учетом требований охраны труда, техники безопасности и без учета охраны окружающей среды | Составляет проектную документацию с учетом требований охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, допуская 1-2 ошибки | Самостоятельно составляет проектную документацию обращая пристальное внимание на требования охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды |

3. Типовые контрольные задания для проведения промежуточной аттестации
а) Вопросы для оценки знаний, умений и навыков, сформированных у студента по индикатору ПК-2.5:

1. Правовые источники охраны труда РФ.
2. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.
3. Основные нормативные акты о дисциплине труда.
4. Уставы и положения о дисциплине.
5. Обязанности сторон трудового договора по обеспечению дисциплины труда.
6. Понятие и сущность дисциплинарной ответственности.
7. Особенности дисциплинарной ответственности.
8. Принципы дисциплинарной ответственности.
9. Виды дисциплинарной ответственности.
10. Основания привлечения к дисциплинарной ответственности.
11. Понятие и состав дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий.
12. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.
13. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников.
14. Понятие и значение материальной ответственности.
15. Соотношение материальной и имущественной ответственности.
16. Основание материальной ответственности.
17. Общие условия привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности.
18. Понятие и основание материальной ответственности работодателя.
19. Материальная ответственность в результате незаконного лишения возможности трудиться. Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника.
20. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.
21. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.
22. Ответственность за ущерб, причиненный здоровью работника.
23. Какая наступает ответственность за ущерб, причиненный здоровью работника?
24. Понятие и основание материальной ответственности работника.
25. Условия привлечения работника к материальной ответственности.
26. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
27. Виды материальной ответственности работника.
28. Полная материальная ответственность и случаи ее наступления.
29. Письменные договоры о полной материальной ответственности.
30. Порядок определения размера ущерба, подлежащего взысканию с работника.
31. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника.
32. Порядок взыскания ущерба.
33. Меры уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда
34. Когда наступает уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда?
35. Понятие, сущность и отличительные признаки административной ответственности.
36. Основные функции и принципы административной ответственности.
37. Источники административной ответственности.
38. Понятие, отличительные признаки, классификация мер административной ответственности.
39. Общая характеристика мер административной ответственности.

40. Общие правила назначения мер административных наказаний.
41. Особые условия применения мер административной ответственности.
 - б) Вопросы для оценки знаний, умений и навыков, сформированных у студента по индикатору ПК-2.6:**
42. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.
43. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля.
44. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.
45. Права и обязанности должностных лиц Федеральной инспекции труда.
46. Виды и формы проверок.
47. Порядок проведения проверок.
48. Определение плановой проверки, основания проведения.
49. Определение внеплановой проверки, основания проведения.
50. Гарантии по защите прав работодателей при осуществлении государственного надзора и контроля.
51. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и выполнению государственных нормативных требований охраны труда.
52. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требования охраны труда и трудового порядка.
53. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).
- в) Вопросы для оценки знаний, умений и навыков, сформированных у студента по индикатору ПК-2.7:**
54. Общие основания прекращения трудового договора.
55. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
56. Прекращение срочного трудового договора.
57. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
58. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
59. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя
60. Как осуществляется квалификация нарушения трудового законодательства по статье 143 УК РФ?
61. Каков общий порядок применения статьи 143 УК РФ?
 - г) Вопросы для оценки знаний, умений и навыков, сформированных у студента по индикатору ПК-2.2:**
62. Перечислите основные нормативные акты по охране труда в Российской Федерации.
63. Понятие инструкций по охране труда, срок действия инструкций.
64. Назначение инструкций по охране труда.
65. Порядок разработки инструкций по охране труда.
66. Порядок утверждения инструкций по охране труда.
67. Структура инструкций по охране труда.
68. Порядок пересмотра инструкций по охране труда.
69. Разработка инструкций по охране труда для вводимых в действие новых производств.
70. Обучение по охране труда. Проверка знаний требований охраны труда. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда. Кто подлежит проверке знаний требований охраны труда. Периодичность проведения проверки знаний требований охраны труда. Внеочередная проверка знаний.

71. Виды инструктажа по охране труда.
72. Первичный инструктаж на рабочем месте, порядок проведения и оформления.
73. Вводный инструктаж на рабочем месте, порядок проведения и оформления.
74. Периодичность повторного инструктажа по охране труда. Первичный инструктаж на рабочем месте. Повторный инструктаж. Внеплановый инструктаж. Целевой инструктаж. Кто проводит инструктаж на рабочем месте.
75. Порядок проведения инструктажей. Регистрация инструктажей.
76. Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.
77. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.
78. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.
79. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.
80. Периодический медосмотр. Порядок и сроки оформления, перечень обследований.
81. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах беременных женщин, инвалидов, подростков.
 - д) **Вопросы для оценки знаний, умений и навыков, сформированных у студента по индикатору ПК-2.3:**
82. Федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.
83. Организационно-распорядительная документация по охране труда на предприятии.
84. Виды нормативных правовых актов по охране труда.
85. Основные задачи и составные части проектной документации по ОТ.
86. Порядок разработки мероприятий по охране труда до начала производства строительно-монтажных работ.
87. Состав и содержание основных проектных решений по безопасности труда в организационно-технологической документации в строительстве.
88. Вопросы охраны труда в проектах производства работ.
89. Технические решения по обеспечению безопасности производства работ.
90. Создание условий безопасности и безвредности выполнения строительно-монтажных работ в целом.
91. Выбор безопасных способов выполнения каждой операции и технологического процесса на отдельных рабочих местах.
92. Производство работ в холодное время года и в темное время суток.
 - е) **Вопросы для оценки знаний, умений и навыков, сформированных у студента по индикатору ПК-2.4:**
93. Порядок учета требований по охране труда в проектной документации.
94. Основные задачи и составные части проектной документации по охране труда.
95. Порядок разработки мероприятий по охране труда до начала производства работ.
96. Перечислите вопросы, подлежащие разработке в проектной документации.
97. Что такое ПОС и его состав.
98. Задачи проекта организации строительства.
99. Требование безопасности к проектам оборудования, зданий, сооружений, объектов экономики.

100. Нормативно-технические документы, устанавливающие требования безопасности к производственному оборудованию.
101. Содержание общих требований безопасности к производственному оборудованию.
102. Нормативные документы, устанавливающие эргономические требования к производственному оборудованию.
103. Содержание эргономических требований к производственному оборудованию и рабочим местам.

При сдаче экзамена студент получает три вопроса из перечня, приведенного выше. Время подготовки студента к устному ответу на вопросы - до 45 мин.

4. Методические материалы для определения процедур оценивания знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в соответствии с требованиями СПб ГТИ(ТУ) 016-2015. КС УКДВ Порядок проведения зачетов и экзаменов.

По дисциплине промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Шкала оценивания на экзамене балльная («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).