

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шевчик Андрей Павлович
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.06.2022 16:30:29
Уникальный программный ключ:
476b4264da36714552dc83748d2961662babc012



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом СПбГТИ(ТУ)
Протокол № __ от «__» _____ 202_ г.
Председатель ученого совета -

_____ А.П. Шевчик

Номер внутривузовской регистрации

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ – ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ
(Начало подготовки – 2021 год)**

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) программы магистратуры

«Инновационный менеджмент»

Квалификация

Магистр

Форма обучения

(очная, заочная)

Санкт-Петербург

2021

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы

1. Общие положения
2. Направленность (профиль) программы магистратуры
3. Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности. Типы задач, задачи и объекты профессиональной деятельности
4. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных сФГОС ВО
5. Планируемые результаты освоения образовательной программы
 - 5.1. Универсальные компетенции, которые должны быть сформированы у выпускника в результате освоения программы магистратуры, и индикаторы их достижения
 - 5.2. Общепрофессиональные компетенции, которые должны быть сформированы у выпускника в результате освоения программы магистратуры, и индикаторы их достижения
 - 5.3. Профессиональные компетенции, которые должны быть сформированы у выпускника в результате освоения программы магистратуры, и индикаторы их достижения
6. Требования к кадровым условиям реализации программы магистратуры

Приложения:

1. Перечень профессиональных стандартов,соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 38.04.02Менеджмент (направленность (профиль) программы магистратуры:«Инновационный менеджмент»)
2. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02Менеджмент(направленность (профиль) программы магистратуры:«Инновационный менеджмент»)
3. Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей), практик и ГИА

2. Учебный план

3. Календарный учебный график

4. Рабочие программы дисциплин (модулей)

Обязательная часть

- Б1.О.01 Философия и антропология человека в культуре информационного общества
- Б1.О.02 Иностранный язык в сфере профессиональных коммуникаций и деловое общение
- Б1.О.03 Актуальные проблемы современного менеджмента и психология управленческой мысли
- Б1.О.04 Методы исследований в менеджменте
- Б1.О.05 Менеджмент инноваций
- Б1.О.06 Информационные технологии управления бизнес-процессами

Часть, формируемая участниками образовательных отношений

- Б1.В.01 Организация научно-исследовательской деятельности
- Б1.В.02 Маркетинг инноваций
- Б1.В.03 Моделирование инноваций и процессов
- Б1.В.04 Экономическое обоснование инновационных решений в управлении
- Б1.В.ДВ.01.01 Защита прав интеллектуальной собственности и трансферт технологий
- Б1.В.ДВ.01.02 Торговые аспекты прав интеллектуальной собственности
- Б1.В.ДВ.02.01 Методы финансирования инноваций и инновационного бизнеса
- Б1.В.ДВ.02.02 Методы управления корпоративными финансами в решении задач инновационных компаний
- Б1.В.ДВ.03.01 Управление инновационными рисками
- Б1.В.ДВ.03.02 Теория антикризисного управления

ФТД. Факультативные дисциплины (модули)

- ФТД.01 Искусственный интеллект и когнитивные технологии
- ФТД.02 Основы бизнес-планирования
- ФТД.03 Управление изменениями

5. Программы практик

Обязательная часть

Учебная практика

- Б2.О.01.01(У) Ознакомительная практика
- Б2.О.01.02(Н) Научно-исследовательская работа

Производственная практика

- Б2.О.02.01(Н) Научно-исследовательская работа
- Б2.О.02.02(Пд) Преддипломная практика

Часть, формируемая участниками образовательных отношений

Производственная практика

- Б2.В.01.01(П) Технологическая (проектно-технологическая) практика)

6. Программа государственной итоговой аттестации

- Б3.01 Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
- Б3.02 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной

работы

7 Рабочая программа воспитания

8 Календарный план воспитательной работы

Руководитель образовательной программы _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность разработчика	Подпись	Ученое звание, фамилия, инициалы
Заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга		доцент Л.С. Гогуа

СОГЛАСОВАНО

Руководитель направления подготовки		доцент Л.С. Гогуа
Декан факультета экономики и менеджмента		профессор А.П. Табурчак
Начальник УМУ		С.Н. Денисенко

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Общие положения

1.1. Квалификация, присваиваемая выпускникам основной профессиональной образовательной программы магистратуры (далее – ОПОП или образовательная программа или программа магистратуры).

По окончании обучения выпускникам присваивается квалификация - магистр.

1.2. Форма обучения и объем программы магистратуры.

Обучение по программе магистратуры осуществляется в очной, заочной формах.

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц (далее - з.е.), вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану.

Объем программы магистратуры, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е., вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении – не более 80 з.е.

1.3. Срок получения образования по программе магистратуры:

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года;

в заочной форме обучения – 2 года и 6 месяцев.

1.4. При реализации программы магистратуры могут применяться электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

Электронное обучение, дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья должны предусматривать возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

1.5. Реализация программы магистратуры возможна посредством сетевой формы.

1.6. Программа магистратуры реализуется на русском языке.

2. Направленность (профиль) программы магистратуры

Направленность (профиль) программы магистратуры:

«Инновационный менеджмент».

Направленность (профиль) программы магистратуры конкретизирует содержание программы магистратуры в рамках направления подготовки путем ориентации ее на области и сферы профессиональной деятельности выпускников, типы задач и задачи профессиональной деятельности выпускников, указанные в пункте 3 общей характеристики ОПОП.

3. Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности. Типы задач, задачи и объекты профессиональной деятельности

3.1. Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры, могут осуществлять профессиональную деятельность:

01 Образование и наука (в сфере научных исследований);

08 Финансы и экономика (в сферах: финансового консультирования; управления рисками);

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: стратегического и тактического планирования и организации производства);

сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации.

3.2. Типы задач профессиональной деятельности, задачи профессиональной деятельности и объекты профессиональной деятельности

3.2.1. Типы задач профессиональной деятельности, к решению которых готовятся выпускники, в рамках освоения программы магистратуры:

организационно-управленческий;

финансовый;

научно-исследовательский.

3.2.2. Задачи профессиональной деятельности и объекты профессиональной

деятельности

Область (области) и сфера (сферы) профессиональной деятельности	Тип (типы) задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
01 Образование и наука (в сфере научных исследований)	научно-исследовательский	<ul style="list-style-type: none"> – организация и проведение научно-исследовательской работы в области общего и функционального менеджмента; – разработка инновационных методов, средств и технологий осуществления профессиональной деятельности; – подготовка обзоров, отчетов, научных публикаций, участие в научных конференциях. 	- научно-исследовательские процессы.
08 Финансы и экономика (в сферах: финансового консультирования; управления рисками)	финансовый	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация решений в области управления финансами организации; - оценка и управление инновационными проектами организации; - организация и проведение аудита и контроля финансового состояния организации; - разработка и реализация решений в области управления рисками организации; - консультирование по широкому кругу вопросов финансового и экономического развития 	-затраты и результаты деятельности, хозяйствующих субъектов, финансовые риски, методы анализа, оборотные и внеоборотные активы, обязательства, капитал, доходы, расходы и финансовые результаты в области основной и инновационной деятельности хозяйствующих субъектов, налоговая информация, бухгалтерская (финансовая) отчетность.

Область (области) и сфера (сферы) профессиональной деятельности	Тип (типы) задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
		организации; - управление процессом финансового консультирования в организации.	
40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: стратегического и тактического планирования и организации производства); сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации.	организационно-управленческий	- разработка и реализация стратегических и тактических управленческих решений по объектам профессиональной деятельности; определение и оценка последствий и социальной значимости разрабатываемых управленческих решений; - разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений; - руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти.	- организации различной организационно-правовой формы, включая государственные и общественные учреждения; - структурные подразделения и функциональные службы организации; - бизнес-процессы в организации; - внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития; - продукты и услуги.

4.Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных сФГОС ВО

Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 38.04.02Менеджмент, приведен в Приложении 1.

Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02Менеджмент, в сфере научных исследований;в сферах:

финансового консультирования; управления рисками; в сферах: стратегического и тактического планирования и организации производства; в сфере исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации, представлен в Приложении 2.

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

5.1. Универсальные компетенции, которые должны быть сформированы у выпускника в результате освоения программы магистратуры, и индикаторы их достижения

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1 Осуществление выбора информационных ресурсов и систематизация информации, полученной из разных источников, в соответствии с поставленной задачей.
		УК-1.2 Анализ проблемной ситуации как системы, выявление ее составляющих и связи между ними.
		УК-1.3 Умение готовить аналитический обзор по заданной научной теме, сопоставляя данные различных источников с использованием критического подхода
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирование цели, задачи, значимости, ожидаемых результатов научного проекта.
		УК-2.2 Знание методов управления научными проектами, этапов жизненного цикла проекта
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Участие в выполнении проектов группового характера на различных стадиях их подготовки и реализации.
		УК-3.2 Планирование командной работы, распределение поручений и предоставление полномочий членам команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Формирование основ профессионального взаимодействия, исходя из условий и цели общения
		УК-4.2 Работа с текстами академического дискурса (эссе, аннотация, научные статьи, обзоры)
		УК-4.3 Репрезентация результатов академической и профессиональной деятельности в устной и письменной формах
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного	УК-5.1 Владение навыками ориентировки в ситуациях социального взаимодействия с членами различных профессионально-статусных групп
		УК-5.2 Учёт этнических и религиозных факторов восприятия социальной реальности в

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
	взаимодействия	ситуациях социального взаимодействия
		УК-5.3 Знание типологии индивидуально-психологических характеристик поведения личности в группе
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Умение объективно оценивать свое психическое состояние в повседневных и стрессовых ситуациях
		УК-6.2 Планирование индивидуальной карьеры, с использованием компетенции в области психологии карьеры
		УК-6.3 Наращивание и эффективная реализация своего человеческого и социального капитала

5.2. Общепрофессиональные компетенции, которые должны быть сформированы у выпускника в результате освоения программы магистратуры, и индикаторы их достижения

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Понимает термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач.
	ОПК-1.2 Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач.
	ОПК-1.3 Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач.
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Способен применять продвинутые методы обработки и анализа данных с использованием информационноаналитических систем
	ОПК-2.2 Использовать интеллектуальные информационноаналитические системы при решении управленческих исследовательских задач
	ОПК-2.3 Применять современные техники и

Код и наименование общефессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общефессиональной компетенции
	методики сбора данных
	ОПК-2.4 Эффективно использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа
	ОПК-2.5 Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач
	ОПК-2.6 Разрабатывает и осуществляет исследовательские и аналитические проекты для информационного обеспечения принятия управленческих решений
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий
	ОПК-3.2 Критически оценивает альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий
	ОПК-3.3 Описывает проблемы и ситуации профессиональной деятельности, используя язык и аппарат менеджмента и, при необходимости, смежных экономических и социальных наук
	ОПК-3.4 Прогнозирует ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.) для принятия стратегических и операционных управленческих решений
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Способность выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций
	ОПК-4.2 Понимает основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента.

Код и наименование обще профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения обще профессиональной компетенции
	ОПК-4.3 Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации.
	ОПК-4.4 Разрабатывает и анализирует бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов.
	ОПК-4.5 Применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности, использует современные программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации.
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1 Системно представляет и оценивает научные исследования в области экономики и управления
	ОПК-5.2 Формирует научный процесс исследовательского проектирования в системе управления
	ОПК-5.3 Демонстрирует понимание современного состояния научных исследований в менеджменте и смежных областях, современных методов и средств анализа решения исследовательских и аналитических задач
	ОПК-5.4 Критически оценивает результаты научных исследований, проводит анализ, обобщает, систематизирует и оценивает результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях
	ОПК-5.5 Разрабатывает и реализует научно-исследовательские, аналитические, консалтинговые и прочие аналогичные проекты

5.3. Профессиональные компетенции, которые должны быть сформированы у выпускника в результате освоения программы магистратуры, и индикаторы их достижения

Задача профессиональной деятельности	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий				
<p>- разработка и реализация стратегических и тактических управленческих решений по объектам профессиональной деятельности; определение и оценка последствий и социальной значимости разрабатываемых управленческих решений;</p>	<p>- организации различной организационно-правовой формы, включая государственные и общественные учреждения;</p> <p>- структурные подразделения и функциональные службы организации;</p> <p>- бизнес-процессы в организации;</p>	<p>ПК-1 Способен руководить исследованиями и научными разработками перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства</p>	<p>ПК-1.1 Проведение научного исследования в сфере инновационного менеджмента в соответствии с его методикой</p> <p>ПК-1.2 Управление приоритетными методами научных разработок организации и планирования производства</p>	<p>ПС 40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства</p> <p>ТФ С/01.7 ОТФ С -Стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации</p>
<p>- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;</p> <p>- руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти.</p>	<p>- внутриорганизационные и межорганизационные проекты, включая проекты инновационного развития;</p> <p>- продукты и услуги.</p>	<p>ПК-3 Способен организовывать работы по формированию иерархии прогнозов производственных процессов на стратегическом и тактическом горизонтах принятия управленческих решений с целью определения потребностей рынка в новой и модернизированной</p>	<p>ПК-3.1 Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию</p> <p>ПК-3.2 Способен разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а</p>	<p>ПС 40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства</p> <p>ТФ В/01.7 ОТФ В - Стратегическое управление процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации</p>

		<p>продукции, потребностей организации в производственных ресурсах и производственных мощностях</p>	<p>также применять современные методы и методики в процессе их преподавания ПК-3.3 Способен выбирать рациональные ИС и ИКТ-решения для управления бизнесом и использовать современные стандарты и методики, разрабатывать регламенты для организации управления процессами жизненного цикла ИТ-инфраструктуры предприятий</p>	
		<p>ПК-4 Способен руководить разработкой продуктовой и технологической стратегии развития организации на основе определения потребностей рынка в новой и модернизированной продукции</p>	<p>ПК-4.1 Понимает модели и методы управления новым продуктом, принципы разработки стратегии развития продукта на рынке на всех этапах его жизненного цикла, теорию поведения потребителей, включая современные модели принятия решений, методы прогнозирования спроса, современные технологии продвижения продукта на рынок. ПК-4.2 Проводит анализ и оценку новых рыночных возможностей. ПК-4.3 Разрабатывает стратегию вывода на рынок новых продуктов.</p>	<p>ПС 40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства ТФ В/01.7 ОТФ В - Стратегическое управление процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации</p>

			<p>ПК-4.4 Прогнозирует развитие продукта на рынке</p> <p>ПК-4.5 Оценивает эффективность стратегии продвижения продукта.</p> <p>ПК-4.6 Понимает современные методы и технологии сбора, обработки и анализа маркетинговой информации, принципы организации исследовательских проектов в целях информационного обеспечения принятия управленческих решений в области маркетинга.</p> <p>ПК-4.7 Планирует, осуществляет и контролирует выполнение маркетинговых исследований.</p> <p>ПК-4.8 Разрабатывает и поддерживает маркетинговую информационную систему организации.</p> <p>ПК-4.9 Использует современные программные продукты в области сбора, обработки и анализа данных маркетинговых исследований.</p>	
--	--	--	--	--

		<p>ПК-5 Способен к развитию творческой инициативы работников, руководству работой по рассмотрению и внедрению рационализаторских предложений и изобретений, оформлению в установленном порядке заявок и других необходимых документов на авторские свидетельства на изобретения, патенты и лицензии</p>	<p>ПК-5.1 Осуществляет взаимодействие между авторами, владельцами и пользователями интеллектуальной собственности на уровне организации</p> <p>ПК-5.2 Применяет нормативно-правовые акты, регулирующие использование и охрану объектов интеллектуальной собственности на уровне организации</p> <p>ПК-5.3 Документально оформляет результаты творческой деятельности в интеллектуальную собственность</p>	<p>ПС 40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства ТФ С/01.7 ОТФ С - Стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации</p>
		<p>ПК-8 Способен проводить экономическое обоснование эффективности реализации инновационных решений, осуществлять анализ экономических показателей проектов</p>	<p>ПК-8.1 Понимает состав инвестиционных и финансовых решений компании, структуру и принципы формирования основных инвестиционных и финансовых политик компании.</p> <p>ПК-8.2 Аргументированно оценивает инвестиционные альтернативы компании, а также альтернативы, касающиеся источников</p>	<p>ПС 40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства ТФ В/03.7 ОТФ В - Стратегическое управление процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации</p>

			<p>финансирования.</p> <p>ПК-8.3 Разрабатывает мероприятия, направленные на рост ценности компании для собственников.</p> <p>ПК-8.4 Применяет основные методы принятия управленческих решений в области корпоративных финансов.</p> <p>ПК-8.5 Понимает основные концепции стратегических финансов компании, критерии принятия управленческих решений в условиях неопределенности.</p> <p>ПК-8.6 Оценивает различные стратегические альтернативы компании с учетом существующей неопределенности бизнес-среды.</p> <p>ПК-8.7 Разрабатывает гибкие стратегии для продуктов компании на основе анализа различных сценариев развития бизнес-среды.</p> <p>ПК-8.8 Проводит экономическое обоснование инновационного проекта, оценку его эффективности</p>	
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский				
– организация и проведение научно-	- научно-исследовательские	ПК-2 Способен осуществлять	ПК-2.1 Формирование аналитического	Анализ опыта

<p>исследовательской работы в области общего и функционального менеджмента;</p> <p>– разработка инновационных методов, средств и технологий осуществления профессиональной деятельности;</p> <p>– подготовка обзоров, отчетов, научных публикаций, участие в научных конференциях.</p>	<p>процессы.</p>	<p>подготовку научных обзоров, отчетов, статей для публикаций и участия в научных конференциях</p>	<p>обзора научно-исследовательской информации</p> <p>ПК-2.2 Способность представлять результаты исследования в форме статьи и доклада для научного сообщества</p>	
<p>Тип задач профессиональной деятельности: финансовый</p>				
<p>- разработка и реализация решений в области управления финансами организации;</p> <p>- оценка и управление инновационными проектами организации;</p> <p>- организация и проведение аудита и контроля финансового состояния организации;</p> <p>- разработка и реализация решений в</p>	<p>-затраты и результаты деятельности, хозяйствующих субъектов, финансовые риски, методы анализа, оборотные и внеоборотные активы, обязательства, капитал, доходы, расходы и финансовые результаты в области основной и инновационной деятельности хозяйствующих субъектов, налоговая информация, бухгалтерская (финансовая) отчетность.</p>	<p>ПК-6 Способен формировать и реализовывать финансовый план, осуществлять выбор и обоснование финансовых продуктов и услуг в целях финансирования инноваций</p> <p>ПК-7 Способен выявлять инновационные риски и</p>	<p>ПК-6.1 Участует в формировании финансовой стратегии инновационных компаний</p> <p>ПК-6.2 Обосновывает выбор лучшего способа финансирования проектов развития инновационных компаний</p> <p>ПК-6.3 Осуществляет управление финансами инновационных компаний</p> <p>ПК-7.1 Идентифицирует инновационные риски</p>	<p>ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию</p> <p>ТФ В/01.7 ТФ В/02.7 ОТФ В -Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля</p> <p>ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию</p>

<p>области управления рисками организации; - консультирование по широкому кругу вопросов финансового и экономического развития организации; - управление процессом финансового консультирования в организации.</p>		<p>разрабатывать рекомендации по управлению ими</p>	<p>ПК-7.2 Проводит качественный и количественный анализ инновационных рисков ПК-7.3 Разрабатывает рекомендации по управлению инновационными рисками</p>	<p>ТФ В/02.7 ОТФ В - Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля</p>
--	--	---	--	---

6. Требования к кадровым условиям реализации программы магистратуры

№ п/п	Требования ФГОС ВО	Значение
1.	Численность педагогических работников, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	Не менее 70%
2.	Численность педагогических работников, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеющих стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).	Не менее 5%
3.	Численность педагогических работников и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).	Не менее 60%

Приложение 1
к общей характеристике основной
профессиональной
образовательной программы

**Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с федеральным
государственным образовательным стандартом по направлению подготовки**

38.04.02 Менеджмент

(направленность (профиль) программы магистратуры:

«Инновационный менеджмент»)

№ п/п	Код профессионального стандарта	Наименование области профессиональной деятельности. Наименование профессионального стандарта
08.008 Специалист по финансовому консультированию		
1	08.008	Профессиональный стандарт "Специалист по финансовому консультированию", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. N 167н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 09 апреля 2015 года, регистрационный N 36805)
40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства		
2	40.033	Профессиональный стандарт "Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2014 г. N 609н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 сентября 2014 года, регистрационный N 34197)

Приложение 2
к общей характеристике основной профессиональной образовательной программы

**Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника
программы магистратуры по направлению подготовки**

38.04.02 Менеджмент

(направленность (профиль) программы магистратуры:

«Инновационный менеджмент»)

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
08.008 Специалист по финансовому консультированию	В	Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля	7	Финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг	В/01.7	7
				Разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля	В/02.7	7
40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	В	Стратегическое управление процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации	7	Стратегическое управление процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей	В/01.7	7
				Стратегическое	В/03.7	7

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
				управление процессами конструкторской, технологической и организационной подготовки производства		
	С	Стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации	7	Организация исследований и разработка перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства	С/01.7	7