

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Пекаревский Борис Владимирович
Должность: Проректор по учебной и методической работе
Дата подписания: 09.10.2023 16:03:01
Уникальный программный ключ:
3b89716a1076b80b2c167df0f27c09d01782ba84

ОТЧЁТ

по результатам внутренней оценки качества образования
по образовательной программе
38.03.03 Управление персоналом,
профиль «Управление социальным развитием персонала»
(очная форма, годы набора - 2019, 2020)

В соответствии с приказом ректора Санкт-Петербургского государственного технологического института (технического университета) от 27.06.2023 г. №241-01-03 «О проведении опроса обучающихся, профессорско-преподавательского состава и работодателей, участвующих в реализации основных образовательных программ в СПбГТИ(ТУ)» с целью оценки качества образования при реализации основных образовательных программ в период с 30 июня по 03 июля 2023 г. был проведен опрос обучающихся, профессорско-преподавательского состава и работодателей по образовательной программе 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Управление социальным развитием персонала».

Опрос было организован в онлайн-форме, посредством представления анкет для заполнения респондентами. Опрос проводилось анонимно и на добровольной основе. Данные представлены в обобщённом виде.

I. Результаты опроса обучающихся

В опросе приняли участие 39 обучающихся (что составляет 91% от общего количества обучающихся по данной образовательной программе).

Результаты опроса обучающихся			
№ п\п	Вопросы обучающимся	Ответы	Результаты опроса, %
1.	Соответствует ли структура программы Вашим ожиданиям? (присутствуют все дисциплины, изучение которых, по Вашему мнению, необходимо для ведения будущей профессиональной деятельности; нет дублирования дисциплин; нет нарушения логики преподавания дисциплин и т.п.)	Полностью соответствует В основном соответствует Недостаточно соответствует	75 20 5
2.	Предоставлялась ли Вам возможность выбора дисциплин?	Да Нет Затрудняюсь ответить	100 0 0
3.	Каким образом проходит организация практик, стажировок? Места практик определяются вузом?	Определяются вузом Предлагаются на выбор Находим сами	10 80 10
4.	Участвуете ли Вы в научно-исследовательской работе?	Да Нет	88 12
5.	Принимаете ли Вы участие в научных семинарах, конференциях в качестве докладчиков о результатах НИР?	Да Нет	76 24
6.	Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса, внеучебных мероприятий?	Да, всегда Нет, не всегда Затрудняюсь ответить	88 12 0
7.	Есть ли у Вас возможность подключения к электронно-библиотечной системе вуза из любой точки, где есть сеть Интернет?	Да, всегда Не всегда Нет	100 0 0
8.	Доступны ли Вам учебники, методические	Да	100

Результаты опроса обучающихся			
№ п\п	Вопросы обучающимся	Ответы	Результаты опроса, %
	пособия, лекции и т.д. в электронной и печатной формах?	Не в полной мере Нет	0 0
9.	Как Вы можете оценить их качество?	Полностью удовлетворен В основном удовлетворен Не удовлетворен	72 28 0
10.	Удовлетворяет ли Вашим потребностям компьютерное обеспечение учебного процесса?	Да Нет Не знаю	95 5 0
11.	Удовлетворяет ли Вас качество аудиторий, помещений кафедр, фондов читального зала и библиотеки, учебных лаборатории и оборудования?	Удовлетворяют В основном удовлетворяют Не удовлетворяют	90 10 0
12.	Оцените, как организована самостоятельная работа в вузе: есть ли для этого помещения, компьютерное обеспечение и т.д.?	Удовлетворен В основном удовлетворен Не удовлетворен	75 25 0
13.	Обучаются ли с Вами инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья?	Да Нет Не знаю	0 95 5
	Если да, То созданы ли для них специальные условия для обучения?	Да, Нет, Не знаю.	-
14.	Влияет ли Ваше мнение на повышение качества образовательных ресурсов, используемых при реализации программы?	Да Нет Затрудняюсь ответить	59 5 36
15.	Удовлетворены ли Вы тем, что обучаетесь в данном вузе и на данном направлении подготовки (специальности)?	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен Не удовлетворен	86 14 0
16.	Оцените, пожалуйста, качество образования по программе в целом.	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно	70 25 5 0

II. Результаты опроса научно-педагогических работников

В опросе приняли участие 23 преподавателей (что составляет 78% от количества научно-педагогических работников, реализующих образовательную программу).

Результаты опроса научно-педагогических работников			
№ п\п	Вопросы научно-педагогическим работникам	Ответы	Результаты опроса, %
1.	Создана ли в вузе электронная информационно-образовательная среда?	Да Нет Затрудняюсь ответить	100 0 0
2.	Как бы Вы оценили информационную наполненность сайта программы?	Удовлетворен полностью Не в полной мере Не удовлетворен	95 5 0
3.	Есть ли у Вас возможность пройти курсы	Да	100

Результаты опроса научно-педагогических работников			
№ п\п	Вопросы научно-педагогическим работникам	Ответы	Результаты опроса, %
	повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?	Нет	0
4.	С какой периодичностью Вы проходите повышение квалификации?	Ежегодно Раз в три года Раз в пять лет	74 26 0
5.	Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса, внеучебных мероприятий?	Да, всегда Нет, не всегда	91 9
6.	Удовлетворены ли Вы качеством аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудования?	Полностью удовлетворен Не в полной мере Не удовлетворен	85 15 0
7.	Удовлетворяет ли Вас качество фондов читального зала и библиотеки?	Полностью удовлетворяют Не в полной мере Не удовлетворяют	60 40 0
8.	Оцените, пожалуйста, условия организации образовательного процесса по программе в целом.	Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно	80 10 10 0

III. Результаты опроса работодателей и (или) их объединений

В анкетировании приняли участие 3 представителя работодателей.

Результаты опроса работодателей и (или) их объединений			
№ п\п	Вопросы работодателям	Ответы	Результаты опроса, %
1.	Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СПбГТИ(ТУ) требованиям, предъявляемым к современным специалистам	полностью соответствуют в основном соответствуют не соответствуют	80 20 0
2.	Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СПбГТИ(ТУ)	полностью удовлетворён в основном удовлетворён не удовлетворён	85 15 0
3.	Сколько времени, как правило, требуется молодому выпускнику СПбГТИ(ТУ), чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?	до 3-х месяцев от 3-х до 6-ти месяцев более 6-ти месяцев	100 0 0
4.	Если молодой выпускник СПбГТИ(ТУ) не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?	недостатки в теоретической подготовке нехватка практических умений и навыков неумение находить и обрабатывать нужную информацию недостаточное владение иностранным языком	10 0 0 10

Результаты опроса работодателей и (или) их объединений			
№ п\п	Вопросы работодателям	Ответы	Результаты опроса, %
		отсутствие мотивации к работе	0
		недостаток умения работать в команде	0

Общие выводы:

1. Качество образовательной деятельности по образовательной программе 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Управление социальным развитием персонала» (очная форма, годы набора - 2019, 2020) находится на высоком уровне.

2. Нуждающиеся в улучшении стороны организации образовательной деятельности: материально-техническое обеспечение образовательного процесса, усиление теоретической подготовки и подготовки по иностранным языкам.

ВрИО заведующего кафедрой социологии

С.П.Ежов