

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Пекаревский Борис Владимирович
Должность: Проректор по учебной и методической работе
Дата подписания: 31.05.2024 18:24:05
Уникальный программный ключ:
3b89716a1076b80b2c167df0f27c09d01782ba84

Приложение 3
к ПООП по профессии/специальности
18.02.09. Переработка нефти и газа



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»
(СПбГТИ(ТУ))
Центр среднего профессионального образования

УТВЕРЖДАЮ
Ректор СПбГТИ(ТУ)
_____ А.П.Шевчик

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
(Программа подготовки специалистов среднего звена)

По специальности
18.02.09 Переработка нефти и газа

Квалификация выпускника : техник-технолог
Форма обучения – очная
Нормативный срок обучения- 2 года 10 месяцев
Образовательная база: среднее общее образование

Санкт-Петербург

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проректор по социальной и воспитательной работе		Д.А.Краснобородько
Директор ЦСПО		А.А.Киселева
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		Н.Е.Чугунова
Председатель профкома студентов		Ю.И. Курмаева
Председатель объединенного совета обучающихся		Е.Д.Карасева

Реквизиты программы

При разработке рабочей программы воспитания были учтены следующие информационно-методические материалы:

- письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 01.03.2021 № 05-160 «О разработке примерной программы воспитания и примерного календарного плана воспитательной работы»;
- письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 11.06.2021, №06-776 «О рассмотрении проектов примерных программ воспитания»;
- методические рекомендации «Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» по заданию Министерства просвещения РФ укрупненной группе специальностей/профессий 18.00.00.Химические технологии по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа

Организация разработчик:

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)»

Центр среднего профессионального образования.

СОДЕРЖАНИЕ	Стр.
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	4
РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ	6
РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	13
РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	16
РАЗДЕЛ 4 КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	19
РАЗДЕЛ 5. САМОАНАЛИЗ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	19
ПРИЛОЖЕНИЕ: КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	22-34

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая Программа воспитания (далее Программа) представляет собой документ, содержащий ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основу организации воспитательной деятельности в СПбГТИ (ТУ) и является Приложением к ОПОП – ППССЗ по специальности 18.02.09 «Переработка нефти и газа»

Данная рабочая программа воспитания по специальности **18.02.09 Переработка нефти и газа** (далее – рабочая программа воспитания) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ, согласно которому воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ осуществляется на основе включаемых в образовательную программу рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемой с учетом включенных в примерные образовательные программы примерных рабочих программ воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы.

При определении цели воспитательной работы СПбГТИ(ТУ) исходит из ключевых задач воспитания, сформулированных в Федеральном законе от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»: «воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Программа направлена на решение проблем гармоничного вхождения выпускников специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа в социальный мир и налаживания ответственных взаимоотношений с окружающими их людьми. Программа демонстрирует, каким образом преподаватели могут реализовать воспитательный потенциал их совместной с обучающимися деятельности.

В центре Программы находится личностное развитие обучающихся в соответствии с ФГОС СПО, формирование у них системных знаний о будущей специальности, различных аспектах развития родного города, России и мира. Программа воспитания показывает систему работы с обучающимися. Эта система должна содержать такие эффективные формы и методы, которые позволяют создать условия для воспитания достойного гражданина современного общества. Развитие системы воспитательной работы является не только желанием педагогического коллектива, но и объективной необходимостью.

Программа предусматривает организацию воспитательной работы по 4 основным направлениям: профессионально-личностное воспитание; гражданско-правовое и патриотическое воспитание; духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание; воспитание здорового образа жизни и экологической культуры.

В Программе сформулирована цель воспитания, представлены виды воспитательной деятельности, формы, методы работы, технологии взаимодействия, условия и особенности реализации. Одним из результатов реализации Программы должно стать приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, правилам и нормам поведения в современном обществе. Программа призвана обеспечить достижение обучающимися личностных результатов, указанных в ФГОС СПО:

- готовность к саморазвитию;
- мотивация к познанию и обучению;
- ценностные установки и социально-значимые качества личности;
- активное участие в социально-значимой деятельности.

Оценка результатов реализации Программы воспитания осуществляется по 2 направлениям: создание условий для воспитания обучающихся и эффективность проводимых мероприятий.

Рабочая программа воспитания разработана с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности **18.02.09 Переработка нефти и газа**.

Рабочая программа воспитания содержит пять разделов и календарный план воспитательной работы.

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

1.1. Цель и задачи Программы воспитания обучающихся

Название	Содержание
Наименование программы	Рабочая программа воспитания по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа
Основания для разработки программы	Настоящая программа разработана на основе следующих нормативных правовых документов: - Конституция Российской Федерации; - Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; - Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ; - Федеральный Закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-ФЗ-304); - распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года; - Федеральный государственный стандарт среднего профессионального образования по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа (в актуальной редакции), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.11.2020г. №646, зарегистрированным Министерством юстиции Российской Федерации от 14.12.2020г. №61451; - Примерная основная образовательная программа (проект в актуальной редакции), на сайте ФГБОУ ДПО ИРПО https://firpo.ru/spo-programms/ -Примерная программа воспитания для профессиональных образовательных организаций и методические рекомендации к ней, разработанные Институтом изучения детства, семьи и воспитания РАО по заданию Министерства просвещения РФ по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа (Приложение к ПООП по профессии/специальности УГСП 18.00.00)
Цель программы	Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/ специалистов среднего звена на практике.
Сроки реализации программы	Сроки реализации рабочей программы воспитания определены федеральным государственным стандартом среднего профессионального образования по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа : на базе среднего общего образования в очной форме – 2 года 10 месяцев.
Исполнители программы	Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет директор ЦСПО и советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ЦСПО. Практическую работу осуществляет педагогический коллектив: преподаватели, сотрудники деканата ЦСПО, воспитатели общежития, библиотекарь, руководители творческих объединений и студий, спортивных секций, члены Студенческого совета, представители организаций – работодателей.

Согласно Федеральному закону «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) «воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

1.2. Основные направления воспитательной работы

Рабочая программа воспитания является структурным элементом основной образовательной программы по специальности 18.02.09 «Переработка нефти и газа». **ЦСПО ориентируется на основные направления воспитательной работы СПбГТИ (ТУ).**

Основные направления воспитательной работы могут быть реализованы в учебном процессе (в виде самостоятельных разделов, модулей в рабочих программах дисциплин ОПОП) и во внеучебных мероприятиях (событиях) организованных преподавателями, кафедрами, студенческими объединениями в свободное от учебы время как внутри СПбГТИ (ТУ), так и на внешнем уровне. В таблице представлены основные направления воспитательной работы в СПбГТИ (ТУ) и соответствующие им воспитательные задачи

Таблица.1 Направления воспитательной работы в СПбГТИ (ТУ) и соответствующие им воспитательные задачи.

Направления воспитательной работы	Воспитательные задачи
гражданское	развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность
патриотическое	развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины
духовно-нравственное	развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня
физическое	формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья
экологическое	развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения
профессионально-трудовое	развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии
культурно-творческое	знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры
научно-образовательное	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности

Рабочая программа воспитания предусматривает организацию воспитательной работы по четырем основным направлениям:

- профессионально-личностное воспитание;
- гражданско-правовое и патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание;
- воспитание здорового образа жизни и экологической культуры.

Направления воспитательной работы реализуются через следующие модули:

Название модуля	Цели модуля	Направления воспитательной работы	Личностные результаты
инвариативные			
«Кураторство и поддержка»	-адаптация обучающихся к условиям образовательного процесса в ЦСПО; -отражает деятельность по созданию и развитию коллектива учебной группы, по обнаружению и разрешению проблем обучающихся, оказания помощи им в становлении субъектной позиции.	профессионально-личностное воспитание; гражданско-правовое; духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	ЛР 13- 26
«Наставничество»	-содействие осознанному выбору оптимальной образовательной траектории, в том числе для обучающихся с особыми потребностями (детей с ОВЗ, одаренных, обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации); оказание психологической и профессиональной поддержки наставляемому в реализации им индивидуального маршрута и в жизненном самоопределении; -привлечение к наставнической деятельности признанных авторитетных специалистов, имеющих большой профессиональный и жизненный опыт (сотрудников предприятий и организаций-партнеров).	профессионально-личностное воспитание	ЛР 13-25
«Проектная деятельность как коллективное творческое дело»	- социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества. Перспективность проектной и проектно-исследовательской деятельности для обучающихся состоит в открывающихся для них профессиональных возможностях и трудоустройстве, поскольку в команду проекта могут быть приглашены работодатели и социальные партнеры.	профессионально-личностное воспитание; гражданско-правовое и патриотическое воспитание	ЛР 13-14,16,33 21,32,23-24,25,26, 27-30; 1-12
«Ключевые дела»	- Формирование инициативности, опыта сотрудничества обучающихся в ходе участия в досуговой, творческой и социально-культурной деятельности по организации и проведению значимых событий и мероприятий	Все направления воспитательной работы	ЛР13-26 1-12

«Студенческие объединения»	Обеспечение включения обучающихся в формальные и неформальные группы, обеспечивающие благоприятные сценарии взаимодействия с ними, предупреждение их вовлечения в деструктивные группы. Вовлечение обучающихся в коллегиальные формы управления образовательной организацией.	Все направления воспитательной работы	ЛР 13, 14, 15,16, 21,22,23, 25,26 1-12
«Добровольческая (волонтерская) деятельность»	- индивидуальное и групповое добровольчество через деятельность и адресную помощь способствуют социализации обучающихся и расширению социальных связей, реализации их инициатив, развитию личностных и профессиональных качеств, освоению новых навыков	гражданско-правовое и патриотическое воспитание; духовно-нравственное воспитание здорового образа жизни и экологической культуры	ЛР 13, 14, 15,16, 21,22,23, 25,26 1-12

Описание модулей:

Кураторство и поддержка

Отражает деятельность по созданию и развитию коллектива учебной группы, по обнаружению и разрешению проблем обучающихся, оказания помощи им в становлении субъектной позиции, реализации механизмов самоуправления. Также это деятельность по организации взаимодействия педагогов с родителями студентов, выработки стратегии взаимодействия в проблемных ситуациях, привлечения внутренних и внешних воспитательных ресурсов

Проектная деятельность как коллективное творческое дело

Проектная деятельность имеет творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, что способствует развитию их самостоятельности. Проектная технология способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества.

Виды проектов по ведущей деятельности: *исследовательские проекты, стратегические проекты, организационные проекты, социальные проекты, технические проекты, информационные проекты, телекоммуникационные проекты, арт-проекты.*

Перспективность проектной и проектно-исследовательской деятельности для обучающихся состоит в открывающихся для них профессиональных возможностях и трудоустройстве, поскольку в команду проекта приглашаются работодатели и социальные партнеры.

Коллективное творческое дело (КТД) – это совокупность определенных коллективных созидательных и креативных действий в условиях сотрудничества, содействия и общей заботы, единства мыслей и воли, поскольку представляет собой совместный творческий поиск наилучших средств, методов, способов, путей и нестандартных совместных решений важных задач. *К видам КТД* относятся: профессионально-трудовые, научно-исследовательские, художественно-эстетические, физкультурно-спортивные, событийные, общественно-политические, культурно-творческое, социально-культурные и иные.

«Ключевые дела»

Формирование инициативности, опыта сотрудничества обучающихся ходе участия в досуговой, творческой и социально-культурной деятельности по организации и проведению значимых событий и мероприятий.

Досуговая деятельность обучающихся рассматривается: как пассивная деятельность в свободное время (созерцание, времяпровождение, соревнования по компьютерным играм, виртуальный досуг (общение в сети Интернет), чтение, дебаты, тематические вечера, интеллектуальные игры и др.); активная деятельность в свободное время (физкультурно-спортивная деятельность, туристские походы, игры на открытом воздухе, флешмобы, квесты, реконструкции исторических сражений и др.).

Формами организации досуговой деятельности обучающихся СПбГТИ (ТУ) ЦСПО являются клубы по интересам, творческие коллективы, спортивные секции, культурно-досуговые мероприятия.

Творческая деятельность обучающихся – это деятельность по созиданию и созданию нового, ранее не существовавшего продукта деятельности, раскрывающего индивидуальность, личностный и профессиональный потенциал обучающихся.

В СПбГТИ (ТУ) такими видами творческой деятельности являются: художественное и театральное творчество; литературное и музыкальное творчество; фото и кинолюбительство; научное и техническое творчество и др.

Социально-культурная и творческая деятельность обучающихся реализуется в проведении значимых событий и мероприятий гражданско-патриотической, научно-исследовательской, социокультурной и физкультурно-спортивной направленности.

Воспитательный потенциал досуговой, творческой и социально-культурной деятельности заключается: в выявлении задатков, способностей и талантов обучающихся в ходе вовлечения их в разнообразные формы и виды интеллектуальной и творческой активности; в формировании социальных (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и организационных навыков; в развитии креативного мышления, профилактике психологического, физического и социального здоровья личности

Студенческие объединения

Позволяет выделить две модели самоуправления: имитационно-игровое самоуправление (выделение студентам ограниченных сфер жизни профессиональной образовательной организации для компетентного принятия решений в рамках этих сфер)

и реальное студенческое самоуправление (требует существенной перестройки управленческих механизмов образовательной организации).

В контексте разработки рабочих программ воспитания в ПОО существенную роль играет вовлечение обучающихся в формальные и неформальные группы, несущие в себе благоприятный сценарий взаимодействия с их представителями. И наоборот, ряд групп может представлять угрозу для обучающихся. Ощущение принадлежности к группе, реализуемое в ходе поддержки студенческого самоуправления и молодежных общественных объединений помогает педагогам воспитывать у обучающихся инициативность, самостоятельность, ответственность, трудолюбие, чувство собственного достоинства, а обучающимся - предоставляет широкие возможности для самовыражения и самореализации

Студенческое объединение – это добровольное объединение обучающихся СПбГТИ (ТУ), создаваемое с целью самореализации, саморазвития и совместного решения различных вопросов улучшения качества студенческой жизнедеятельности.

Студенческое объединение выстраивается на принципах добровольности и свободы выбора, партнерства и равенства, гласности и открытости.

В СПбГТИ (ТУ) видами студенческих объединений по направлениям деятельности являются:

- научно-исследовательские (студенческое научное сообщество и энергетический клуб, и др.);

- творческие (лига КВН; Хоровые коллективы: Академический хор имени А.И.Крылова и Камерный хор «Консонанс», вокальный коллектив «АККОРД», театральная студия, танцевальный коллектив «Эдельвейс» и др.); спортивные (студенческий спортивный клуб «Красноармейские львы» и др.);

- общественные (профком обучающихся СПбГТИ (ТУ), объединенный совет обучающихся (ОСО) и др.);

- волонтерские (объединение добровольцев «Бонум («BONUM»); информационные (студенческая телестудия, студенческая газета и др.);
- профессиональные (студенческий строительный отряд «ГИДРА», студенческий педагогический отряд «ПИЛОТ» и др.);
- патриотические (поисковый отряд и др.); межкультурные (клуб международного сотрудничества; дискуссионный клуб и др.) и иные.

Добровольческая (волонтерская) деятельность

Волонтерская деятельность или добровольчество, добровольческая деятельность – широкий круг направлений созидательной деятельности, включающий традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия.

Индивидуальное и групповое добровольчество через деятельность и адресную помощь способствуют социализации обучающихся и расширению социальных связей, реализации их инициатив, развитию личностных и профессиональных качеств, освоению новых навыков.

Планируемые личностные результаты в ходе реализации образовательной программы

Наименование профессионального модуля учебной дисциплины		Код личностных результатов реализации программы воспитания
ОГСЭ.01	Основы философии	ЛР 13,14, 18,19, 21,
ОГСЭ.02	История	ЛР 13-14, 18,19
ОГСЭ.03	Иностранный язык в профессиональной деятельности	ЛР 13-14, 19, 18, 28,29,33
ОГСЭ.04	Физическая культура	ЛР 13,18
ОГСЭ.05	Психология общения	ЛР 13-15, 19, 18,21, 25,
ЕН.01	Математика	ЛР 13-15, 20
ЕН.02	Общая и неорганическая химия	ЛР 13,16,18, 29
ЕН.03	Экологические основы природопользования	ЛР 13,16,18, 27, 31,33
ОП.01	Электротехника и электроника	ЛР 13-15, 18-19, 28
ОП.02	Метрология, стандартизация и сертификация	ЛР 13-15, 18,21, 29
ОП.03	Органическая химия	ЛР 13-14, 18-19, 24,33
ОП.04	Аналитическая химия	ЛР 13-14, 18,19, 24, 33
ОП.05	Физическая и коллоидная химия	ЛР 13-15,18-19,25,27-28,33
ОП.06	Теоретические основы химической технологии	ЛР 13-15,17-24,26-27,31-33
ОП.07	Процессы и аппараты	ЛР 13-15, 17-20, 23-24,33,
ОП.08	Информационные технологии в профессиональной деятельности	ЛР 13-14,18-20,28-29,
ОП.09	Основы автоматизации технологических процессов	ЛР 13-14, 18-19, 24, 26, 33
ОП.10	Основы экономики	ЛР 13-14, 18, 20,24, 26, 33
ОП.11	Охрана труда	ЛР 13-14,18,21,23-24,26,33
ОП.12	Безопасность жизнедеятельности	ЛР 13,14, 18,19, 16,33,
ОП.13	Инженерная графика	ЛР 13,14, 18,19, 16,33,
ОП.14	Введение в профессию	ЛР 13,15,18, 22,23,24,26, 33,
ПМ.01	Эксплуатация технологического оборудования и коммуникаций	ЛР 13-14, 17-20, 23-26, 33
ПМ.02	Ведение технологического процесса на установках I и II категорий	ЛР 13-14,26-33
ПМ.03	Оценка качества выпускаемых компонентов и товарной продукции объектов переработки нефти и газа	ЛР 13-14, 26-33,

ПМ.04	Предупреждение и устранение возникающих производственных инцидентов	ЛР 13-14,16, 33, 26-33
ПМ.05	Планирование и организация работы коллектива подразделения	ЛР 13-14, 16,19, 33,26-32 ,33
ПМ.06	Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих. Оператор технологических установок	ЛР 13-14, 16, 19 ,26-32, 33

Планируемым результатом реализации рабочей программы воспитания выступают личностные результаты в формате «Портрета выпускника» - стержневой элемент всей деятельности ОУ и внесение изменений в программы по предметам/дисциплинам, модулям, практикам (включение воспитательных целей и задач в рабочие программы каждого элемента ОПОП).

РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой и осуществляется в двух направлениях:

- наличие условий для воспитания обучающихся: формирование воспитательного пространства и развитие образовательной (воспитательной) среды;
- эффективность проводимых мероприятий, направленных на профессионально-личностное развитие обучающихся, формирование квалифицированных специалистов, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности в современном обществе.

2.1. **Личностные результаты реализации рабочей программы воспитания.** Личностные результаты реализации рабочей программы воспитания оформлены в виде «Портрета выпускника СПО», который определяет вектор разработки программы развития ЦСПО и является инструментом системного и целостного осмысления и анализа деятельности.

При формулировок личностных результатов учтены требования Закона об Образовании и базовой модели «Портрета Гражданина России 2035 года», в части формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, эстетических чувств и уважения к ценностям семьи.

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы) «Портрета выпускника ЦСПО»	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий	ЛР 7

собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	ЛР 12
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности	
Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности	ЛР 13
Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности	ЛР 14
Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем	ЛР 15
Принимающий основы экологической культуры, соответствующей современному уровню экологического мышления, применяющий опыт экологически ориентированной рефлексивно-оценочной и практической деятельности в жизненных ситуациях и профессиональной деятельности	ЛР 16
Проявляющий ценностное отношение к культуре и искусству, к культуре речи и культуре поведения, к красоте и гармонии	ЛР 17
Демонстрирующий навыки работы в коллективе и команде, способный эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.	ЛР 18
Осуществляющий устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.	ЛР 19
Использующий знания по финансовой грамотности, умеющий планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере. (в ред. Приказа Минпросвещения России от 17.12.2020 N 747)	ЛР 20
Способный анализировать производственную ситуацию, быстро принимать решения	ЛР 21
Развивающий творческие способности, способный креативно мыслить в сфере управления технологическими процессами на предприятиях нефти и газа	ЛР 22
Гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению в сфере управления технологическими процессами на предприятиях нефти и газа	ЛР 23
Принимающий и исполняющий стандарты антикоррупционного поведения	ЛР 24

Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	ЛР 25
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	
Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие с учётом актуальной экономической ситуации.	ЛР 26
Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.	ЛР 27
Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках. (в ред. Приказа Минпросвещения России от 17.12.2020 N 747)	ЛР 28
Активно применяющий полученные знания на практике	ЛР 29
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса	
Демонстрирующий профессиональные навыки по выбранной специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа	ЛР 30
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей;	ЛР 31
Признающий ценность непрерывного образования, ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, избегающий безработицы; управляющий собственным профессиональным развитием; рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности по выбранной специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа	ЛР 32
Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.	ЛР 33

2.1 Направления оценки результатов реализации рабочей программы

Оценка результатов реализации рабочей программы осуществляется в двух направлениях:

- наличие условий для воспитания обучающихся: формирование воспитательного пространства и развитие образовательной (воспитательной) среды определяется на основании тестирования об удовлетворенности обучающихся образовательным процессом;
- формирование личностных результатов обучения и общих компетенций в рамках основных направлений воспитательной работы.

Соответствие формированию личностных результатов обучения и общих компетенций в рамках основных направлений воспитательной работы

Наименование направления воспитания	Ценности направления	Соответствие формируемым	
		общим компетенциям ФГОС СПО	личностным результатам реализации рабочей программы воспитания
Профессионально-личностное воспитание	Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, мотивации на освоение образовательной программы и выполнение	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04.	ЛР 4 ЛР 7 ЛР 12 ЛР 13-33

Наименование направления воспитания	Ценности направления	Соответствие формируемым	
		общим компетенциям ФГОС СПО	личностным результатам реализации рабочей программы воспитания
	учебно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие и профессиональное становление, жизненное самоопределение, развитие профессионально значимых качеств, в том числе путем формирования общих компетенций и достижения личностных результатов обучения.	ОК 05. ОК 06. ОК 07. ОК 09.	
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Патриотическое, гражданское и правовое воспитание, формирование у обучающегося лидерских и социально-значимых качеств, социальной ответственности и дисциплинированности, развитие самостоятельного опыта общественной деятельности, чувства воинского долга	ОК 07. ОК 08.	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 3 ЛР 6 ЛР 12 ЛР 20-33 ЛР 17-19
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Воспитание духовно-нравственной, толерантной личности обучающегося, обладающей антикоррупционным мировоззрением, нравственными качествами, способной к творчеству, открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения	ОК 02. ОК 04. ОК 05. ОК 06. ОК 08.	ЛР4 ЛР 5 ЛР 6 ЛР 7 ЛР 8 ЛР 11 ЛР 12 ЛР 17-19
Воспитание здорового образа жизни и экологической культуры	Формирование у обучающегося экологической культуры и культуры здоровья, безопасного поведения, стремления к здоровому образу жизни и занятиям спортом, воспитание психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности	ОК 08. ОК 09.	ЛР 9 ЛР 10 ЛР 16 ЛР 13-15; 17-19
Наставничество	Универсальная технология передачи опыта и знаний содействие осознанному выбору оптимальной образовательной траектории оказание психологической и профессиональной поддержки наставляемому в реализации им индивидуального маршрута и в жизненном самоопределении	ОК 01-09	ЛР 13-24

РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы

Примерная рабочая программа воспитания разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

1. Рабочую программу воспитания СПБГТИ (ТУ) ЦСПО и Календарный план воспитательной работы на учебный год.
2. Рабочие программы воспитания и Календарные планы воспитательной работы (реализуемые как компонент ОПОП).
3. Локальные нормативные акты, регулирующие образовательный процесс в целом.
4. Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность в СПБГТИ (ТУ) ЦСПО.

Структура и содержание рабочей программы воспитания по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа определяется примерной рабочей программой воспитания для укрупненной группы специальностей/профессий 18.00.00 Химические технологии и компонентами основной профессиональной образовательной программы (учебный план, календарный учебный график, рабочими программы по предметам/дисциплинам/модулям/практике, материально-технической базой, информационным обеспечением).

3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы

Для реализации рабочей программы воспитания укомплектована квалифицированными специалистами. Управление воспитательной работой обеспечивается кадровым составом, включающим директора, который несёт ответственность за организацию воспитательной работы в ЦСПО, заместителя директора, кураторов, преподавателей, сотрудников деканата ЦСПО. Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов и должностными инструкциями.

3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы

Содержание материально-технического обеспечения воспитательной работы соответствует требованиям к материально-техническому обеспечению ООП и включает технические средства обучения и воспитания, соответствующие поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности в соответствии с ФГОС по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа.

3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы

Информационное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в себя включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.).

Информационное обеспечение реализации рабочей программы воспитания направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);

– дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

В ЦСПО обеспечен свободный доступ каждого обучающегося к электронной информационно-образовательной среде ЦСПО Moodle на платформе дистанционного обучения и к электронным ресурсам.

Информационное обеспечение воспитательной работы ЦСПО имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, Интернет-ресурсами и специализированным оборудованием.

Информационное обеспечение программы воспитания реализуется на информационных ресурсах: на официальном сайте федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (ЦСПО) <http://technolog.edu.ru/>, (ЦСПО <http://technolog.edu.ru/faculties/srednee-professionalnoe-obrazovanie.html>), а также группе для информационной поддержки обучающихся в социальных сетях <https://vk.com/club202843506>

Некоторые воспитательные мероприятия могут проводиться с применением дистанционных образовательных технологий, при этом обеспечивается свободный доступ каждого обучающегося к электронной информационно-образовательной среде ЦСПО Moodle и к электронным ресурсам. При проведении мероприятий в режиме онлайн может проводиться идентификация личности обучающегося.

Для реализации рабочей программы воспитания инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья создаются специальные условия с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

В ходе планирования воспитательной деятельности рекомендуется учитывать воспитательный потенциал участия обучающихся в мероприятиях, проектах, конкурсах, акциях, проводимых на уровне:

Российской Федерации, в том числе:

«Россия – страна возможностей» <https://rsv.ru/>;

«Большая перемена» <https://bolshayaperemena.online/>;

«Лидеры России» <https://лидерыроссии.рф/>;

«Мы Вместе» (волонтерство) <https://onf.ru/>;

отраслевые конкурсы профессионального мастерства;

движения «Профессионалы» <https://pro.firpo.ru/>

движения «Абилимпикс» <https://abilympics-russia.ru/>

«Твой ход» <https://tvoyhod.online/>

Всероссийская научно-практическая конференция имени Ж. Алфёрова
<https://alferovconference.ru/>

субъектов Российской Федерации (в соответствии с утвержденном региональном планом значимых мероприятий), в том числе «День города» и др.

а также отраслевых профессионально значимых событиях и праздниках.

Раздел 4 отражен в приложении к Программе воспитания «Календарный план воспитательной работе»

РАЗДЕЛ 5. САМОАНАЛИЗ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

5.1 Цель и назначение самоанализа воспитательной работы

Самоанализ воспитательной работы в ЦСПО осуществляется с целью установления соответствия результата воспитательной работы требованиям настоящей программы и выявления основных проблем воспитания обучающихся для последующего их решения. Самоанализ воспитательной работы проводится в соответствии требованиями раздела 2 «Оценка освоения обучающимися основной образовательной программы в части достижения личностных результатов» настоящей программы по направлениям и критериям оценки результатов реализации рабочей программы:

- наличие условий для воспитания обучающихся: формирование воспитательного пространства и развитие образовательной (воспитательной) среды определяется на основании тестирования об удовлетворенности обучающихся образовательным процессом;

- формирование личностных результатов обучения и общих компетенций в рамках основных направлений воспитательной работы. Основным критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является динамика личностного развития обучающихся каждой учебной группы специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа .

На основе самоанализа разрабатывается план действий по устранению проблем, противоречий и дефицитов, выявленных в результате самоанализа. Самоанализ осуществляется ежегодно комиссией, созданной распорядительным актом директора ЦСПО с привлечением, (при необходимости) внешних экспертов.

5.2 Принципы самоанализа воспитательной работы

Основными принципами, на основе которых осуществляется самоанализ воспитательной работы в ЦСПО являются:

- принцип гуманистической направленности осуществляемого анализа, ориентирующий на уважительное отношение как к воспитуемым обучающимся, так и к педагогическим работникам, реализующим воспитательный процесс в ЦСПО;

- принцип приоритета анализа сущностных сторон воспитания, ориентирующий на изучение не количественных его показателей, а качественных - таких как содержание и

разнообразии деятельности, характер общения и отношений между обучающимися и педагогическими работниками;

– принцип развивающего характера осуществляемого анализа, ориентирующий на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности: грамотной постановки педагогическими работниками цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися;

– принцип разделенной ответственности за результаты личностного развития обучающихся, ориентирующий на понимание того, что личностное развитие обучающихся - это результат как социального воспитания, так и стихийной социализации и саморазвития обучающихся.

5.3 Основные направления самоанализа воспитательной работы

Показатели внутренней оценки качества условий, созданных для воспитания обучающихся, эффективности реализации рабочей программы воспитания и оценка результативности воспитательной работы отражены в таблице 1. *Оценка результативности воспитательной работы*

Таблица 1. Оценка результативности воспитательной работы

№п/п	Показатели качества и эффективности реализации программы	Единицы измерения	Значение показателя учебной группы		
			На 1 курс	На 2 курс	На 3 курс
Раздел 1. Показатели качества созданных условий для воспитания обучающихся					
1.1.	Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне области, города, в которых участвовали обучающиеся учебной группы	Ед.			
1.2.	Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне ОУ, в которых участвовали обучающиеся учебной группы	Ед.			
1.3.	Доля обучающихся, занимающихся в течение учебного года в спортивных секциях и т.п. от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.4.	Доля обучающихся, принявших участие в анкетировании по выявлению удовлетворенностью качеством обучения и условиями образовательного процесса, от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.5.	Кол-во студентов включенных в программу «наставничество» (%)	%			
	«Студент-студент»		5%	10%	15%
	«Преподаватель-студент».		15%	30%	50%
	«Работодатель-студент»		0	10%	15%
Раздел 2. Показатели эффективности проведенных воспитательных мероприятий для профессионально-личностного развития обучающихся					
2.3.	Доля (кол-во) обучающихся, участвовавших в предметных олимпиадах/конкурсах от общей численности обучающихся в учебной группе/курсе	%			
2.4.	Количество победителей, занявших 1,2 или 3 место в предметных олимпиадах, из обучающихся учебной группы/курса	Чел.			
2.5.	Количество учащихся, выступивших с докладами на научно-практических конференциях, из числа	Чел.			

	обучающихся в учебной группе				
2.6.	Доля обучающихся, получающих повышенную стипендию по результатам летней сессии от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
2.7.	Доля обучающихся, получающих получивших оценку «отлично» и положительный отзыв работодателя по преддипломной практике от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
2.8.	Доля обучающихся, участвующих в региональном чемпионате Профессионалы от общей численности обучающихся на курсе	%			
2.9.	Доля обучающихся, получивших призовые места на чемпионатах Профессионалы от общей численности обучающихся на курсе	%			
2.10	Доля обучающихся, сдавших ДЭ на положительную оценку (отлично, хорошо, удовлетворительно), от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
2.11.	Доля обучающихся, сдавших ДЭ на «отлично», от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
2.12	Количество обучающихся в учебной группе, получивших в ходе ГИА оценку «неудовлетворительно»	Чел.			0

